

- **Irtisanotun tarina: Suru ja pettymys ovat tallella**
- **Minna Aro viihtyy lähetystyössä Ateenassa**

JOEL KANTOLA JA SÄDE SUUTARI:

Kirkon pitää kuunnella nuorten aikuisten tarpeita



**KIRKON OVET AUKI -STRATEGIA TOIMII SITTENKIN PELILLISYYDESTÄ IMUA NUORISOTYÖHÖN
TUMPELOSTA TUBETTAJAKSI: OTA DIGI HALTUUN!**



Jyri Komulainen
"Tarvitsemme tilaa
rohkeille pelinavauksille"

18



KUVA MIKKO SAARI

26

Jemina Kinisjärvi käyttää pelillistämistä työssään.

- | | |
|--------------------|------------------|
| 4 Sivuraiteella | 28 Faktajahti |
| 6 Ajankohtaista | 30 Tukea työhösi |
| 8 Tutkittu | 33 Kellotapuli |
| 10 Irtisanominen | 34 Kolumni |
| 16 Liitot | 35 Henki kulkee |
| 18 Kirkko uudistuu | 36 Jäsenedut |
| 20 Edunvalvonta | 37 Tulossa |
| 23 Lakimies | 38 Esittely |
| 25 Opiskelija | 39 Sarjakuva |
| 26 Meidän duunit | |

DINO 4 / 2020

JULKAISIJAT
Kasvatuksen ja nuorisotyön
asiantuntijat KNT,
Rautatieläisenkatu 6,
00520 Helsinki, puh. 044 595 8562
Diakoniatyöntekijöiden Liitto,
Rautatieläisenkatu 6,
00520 Helsinki, puh. 010 2190 300

KNT ja Dtl ovat akavalaisia liittoja.

PÄÄTOIMITTAJA
Tiina Laine, Dtl

TOIMITUSSIIHTEERI
Tiina Usvajoki

TAITTO
Hilkka Hyvärinen

TOIMITUSKUNTA
Elisa Ala-Kuusisto, Dtl
Tero Fleminch, KNT
Hannu Keränen, KNT
Tiina Laine, Dtl
Marko Pasma, Dtl
Tiina Usvajoki
Mikko Saari, KNT
Arja Lusa, KNT
Tanja Puhakka, Dtl

ILMOITUSMYYNTI
Liisa Rossi
puh. 010 2190 300

PAINO
Savion Kirjapaino Oy
ISSN 1798-7628
Painos 4 000 kpl

KANNEN KUVA
Mikko Saari

Dino ilmestyy 4 kertaa vuodessa.
Seuraava numero ilmestyy
viikolla 12/2021.

10. vuosikerta



pääkirjoitus

TIINA LAINE
toiminnanjohtaja, Dtl
tiina.laine@dtl.fi



Seurakunnan
toista ruusuinen
kuva.

KIITOS VASTUUNKANTAJILLE,

TEILLE, JOTKA ANNATTE AIKAANNE, VIITSIMISTÄNNE JA AJATUKSIANNE YHTEISEKSI HYVÄKSI LIITOJEN TOIMINTAAN. Työnne osastoissa, luottamusmiehinä, liittojen toimikunnissa, opiskelijatyössä, hallituksissa sekä valtuustossa tai edustajistossa on korvaamattoman tärkeää. Dino-lehden toimikunnan **Hannu, Tanja, Eliisa** ja **Mikko** sekä vaihtuvat kirjoittajat tuovat lehteemme näkemystä ja kontakteja eri puolilta Suomea.

SYYSKOKOUKSET TEKIVÄT LIITOISSA PUHEENJOHTAJA- JA HALLITUSJÄSENVALLINNAT. Onnea ja menestystä puheenjohtajille **Saara Huhanantti** (Dtl) ja **Anna Kärri** (KNT). Dtl ja KNT ovat saaneet vastuunkantajat tuleville vuosille. Heidän menestymisensä puheenjohtajana on meidän kaikkien etu, joten tuetaan heitä ja ideoidaan heidän kanssaan liittojemme suuntaa. Puheenjohtaja saa toisinaan paistatella auringossa, mutta usein hän perehtyy asiakirjoihin illan lyhyinä tunteina ja ottaa esim. somessa kantaa jäsenten eduksi. Kiitos.

VIISI VUOTTA LIITOJEN TYÖNTEKIJÄT PUURSIIVÄT TOIMISSAAN TYÖPÖYTÄ PURSUTEN. Nyt lähes koko työni on tapahtunut kotoa käsin Teams-verkkokokousten vaan vaihtuessa. Liimalaput täplittävät nyt kotikonktorini työhuonetta tai keittiön pöytää. Me muiden mukana taivuinne ja opimme uutta.

ETÄTYÖSSÄ TYÖN JA VAPAAN EROTTAMINEN TOISISTAAN ON VAIKEAMPAA. Psykkinen palautumiskyky on taito, treenaa sitä viikoittain, toteaa lehden artikkelissa Työturvallisuuskeskuksen **Jarna Savolainen**. Tarvitsemme taukoja ja joutilaisuutta, jotta luovuutemme kukoistaa.

JOULU TUOKOON SINULLE JA MINULLE JOULUN IHMEEN, LEVON JA ILON. Kiitos kuluneesta ja menestystä vuoteen 2021. ■



KUVA RUUSUKUVA | TARJA ENGBLOM

Kerromme ihmisistä, joiden työelämään kuuluu mielenkiintoisia polkuja, hyppäyksiä, taukoja ja oivalluksia.

TÖISSÄ PAKOLAISTEN JA PAPERITTOMIEN PARISSA

– Olen halunnut lähetystyöntekijäksi jo seitsemänvuotiaasta saakka. Aluksi suuntasin kuurojen työhön Mongoliaan, mutta Kreikan vaikean pakolaistilanteen takia siirryin Ateenaan, diakonissa Minna Aro kertoo.

Minna Arolla on diakonian virka Porin seurakuntayhtymässä kuurojen ja maahanmuuttajien työssä. Hän on nyt neljän vuoden virkavapaalla tehtyään lähettisopimuksen. Aro työskentelee Lähetyshdistys Kylväjän yhteistyöjärjestöjen Hellenic Ministriesin ja Crossroadsin kansainvälisissä tiimeissä.

– Hellenic Ministriesissä valmistamme ensin keittiöllä yhdessä ruokaa jopa 450 annosta. Pakkaamme ne folioihin ja jaamme ne puistossa, jonne pakolaiset ja muut avuntarvitsijat kokoontuvat. Tällä hetkellä meidän pitää huomioida tarkasti maskit ja turvavälit. Ne ovat pakollisia Kreikassa, ja poliisi valvoo niiden käyttöä, Aro kertoo.

Viikonloppuisin hän on avustamassa kristityksi tulleiden muslimien raamattukoulussa. Se kestää kuusi kuukautta, neljä tuntia illassa.

– Sunnuntaisin työskentelen Crossroadsilla. Koronan takia koolla voi olla vain yhdeksän henkeä kerralla, joten ihmiset on jaettu kolmeen ryhmään. Opetamme heille englantia ja kreikkaa.

Myönteisiä asioita ja hyvää asennetta

Lähetystyö on ollut Arolle positiivinen yllätys. Hän tunnustaa odottaneensa paljon vaikeampaa aikaa.

– Pidän kovasti Lähetyshdistys Kylväjästä. Se on mukavan pieni, joten suurimman osan ihmisistä oppii tuntemaan. Johtajat ovat hyvin tavoitettavissa. Se luo turvaa vieraassa maassa, kun tulee yl-

lättäviä tilanteita. He ovat kaikki olleet itsekin lähetystyössä, joten he osaavat asettua lähetin asemaan.

Aro ei ole ennen osannut ajatella, miten raskaita suuret pakolaisvirrat ovat kreikkalaisille. Pelkoa on myös ulkonaliikkumiskielloista ja siitä, riittävätkö sairaaloiden tehohoidon paikat, jos korona lisääntyy.

– Ihailen kuitenkin, miten he suurimmaksi osaksi jaksavat hyväksyä tilanteen, vaikka monet menettävät osan turisteista pakolaisten takia. Turismi on saarilla pääelinkeino, hän toteaa.

– Kreikkalaisen toimintakulttuurin takia olen ollut pakotettu oppimaan huoletonta asennetta. Kyllä asiat hoituvat ajallaan. ■



Lähetystyö on ollut Minna Arollen positiivinen yllätys.

Aron terveiset Dinon lukijoille

”Suosittelen lämpimästi lähetystyötä kaikille, jotka kokevat Jumalan siihen kutsuvan ja joiden elämäntilanteeseen se sopii. Kannattaa ottaa rohkeasti yhteyttä lähetyshdistysten rekrytoinnista vastaaviin ja käydä heidän kanssaan läpi omaa kutsua ja lähetystyöhön soveltumista. Lähetystyötä varten on perusteltua saada seurakunnasta virkavapautta, sillä lähetystyö on kirkon ydintehtävä.

Omaan elämään ja jumalasuhteeseen voi saada uudenlaista syvyyttä. Lisäksi saa myös paljon uusia ystäviä ja kokemuksia.

Tiedoksi myös, että Suomessa asuu paljon mukavampia hyttysiä kuin Ateenassa!” ■

ANNA KÄRRI ON KNT:N UUSI PUHEENJOHTAJA

Kasvatuksen ja nuorisotyön asiantuntijat KNT ry:n uudeksi puheenjohtajaksi on valittu Anna Kärrö. Valinnan teki KNT-valtuusto 2.12.2020.

Kärrö on koulutukseltaan sosionomi (AMK) kirkon nuorisotyön ohjaaja. Hän työskentelee tällä hetkellä NettiSaappaan vs. koordinaattorina Lasten ja nuorten keskuksessa.

– Haluan jatkaa KNT:n kehittämistä vielä vahvemmin omaa jäsenistöään kuuntelevaksi avoimeksi järjestöksi, Kärrö kertoo.

Hallituksen uusiksi jäseniksi valittiin kaudelle 2021–2023 **Mika Ahjosaari** (varajäseneksi **Sinikka Lopperi**) ja **Mirja Kietäväinen** (varajäseneksi **Tiina Haapiainen**). Lisäksi hallitukseen valittiin **Tiia Volotinen** jatkamaan Kärröltä vapautuneeseen paikkaan ajalle 1.1.–31.12.2021.

Toni Vehmassalo valittiin Tampereen hiippakunnan edustajaksi valtuustokauden loppuun saakka. ■



KUVA TUOMAS JUSSILA



Saara Huhanantti

Saara Huhanantti jatkaa Dtl:n puheenjohtajana

Diakoniatyöntekijöiden Liiton edustajiston syyskokouksessa 27.11.2020 valittiin liitolle puheenjohtaja ja uusia jäseniä hallitukseen.

Puheenjohtajaksi valittiin jatkokaudelle sosionomi (YAMK), diakoni **Saara Huhanantti**. Huhanantti työskentelee Tikkurilan seurakunnan johtavana diakoniatyöntekijänä.

– Tulevana kautena merkittäviä tehtäviä ovat jäsenistön palkkauksen ja aseman edistäminen työmarkkinoilla ja kirkossa sekä liiton uuden strategian valmistelu hallituksen kanssa, arvioi Huhanantti.

Hallitukseen uutena jäsenenä valittiin **Veera Wallenius** ja varajäseniksi **Kati Markkanen** ja **Ari Tuomikoski**. Muutoin hallituksen kokoonpano säilyi entisellään. ■



Veera Wallenius

Älä jää tiedon ulkopuolelle – päivitä sähköpostiosoitteesi!

Liitoista lähetetään jäsen-tiedotteita ja muuta ajankohtaispostia sähköpostilla. Suuressa joukossa ei ole harvinaista, että aina muutama sähköpostiosoite on toimimaton. Tarkista sähköpostiosoitteesi, niin saat itsellesi kaiken tärkeän tiedon ja ajantasaisen infon. Tarkistus on helppoa netissä menemällä liiton sivuille ja valitsemalla valikosta jäsenasiat ja sieltä tietojen päivittämiskohdan. ■



Sivellin-opinnäytetyöpalkinto Nora Repo-Saeedille

Diakonian tutkimuksen seura (DTS) on myöntänyt Sivellin-palkinnon Nora Repo-Saeedille opinnäytetyöstä *Toivosta ja toivottomuudesta: Paperiton asiakas avunsaajana*. Opinnäyte tarkastelee paperittomuutta Suomessa vallankäytön ja asiakkaan toimijuuden, valtaistamisen etiikan ja diakoniatyön intersektiossa.

Palkitsemisperusteiden mukaan Repo-Saeedin opinnäyte on poikkeuksellisen innovatiivinen, laadukas ja analyttinen. Se tarttuu ajankohtaiseen ja polttavaan yhteiskunnalliseen kysymykseen ennakkoluulottomasti ja kriittisesti. Opinnäyte myös erittelee ansiokkaasti auttamisen etiikkaan ja auttamistyön emotionaaliseen puoleen liittyviä seikkoja.

Palkinnon saaja julkistettiin 26.11.2020 verkossa järjestetyssä Diakonian ja kasvatuksen tutkimuksen päivässä. ■



KUVA PEKKA LAUNONEN

RAAMISBOXI PALKITTIIN MAJAKKA-PALKINNOLLA

Uskonnon, katsomuksen ja kasvatuksen tutkimusseura on myöntänyt vuoden 2020 Majakka-opinnäytetyöpalkinnon. Palkinnon sai **Minttu Johanssonin, Paula Piiraisen ja Julia Sundvikiin** opinnäytetyö *Raamisboxi*, toiminnallinen raamattumateriaali Tikkurilan seurakunnalle.

Opinnäytetyö liittyy vuoden 2017 uuteen rippikoulusuunnitelmaan. Työ on ajankohtainen ja innovatiivinen. Se tarjoaa konkreettisesti uutta näkökulmaa rippikoulun raamatturyhmien kehittämiseen ja isosten ohjaamiseen. Opinnäytetyö on kehittämishanke, joka pohjautuu rippikoulua koskevaan tutkimustietoon. Toiminnallinen raamattumateriaali kehitettiin tiiviissä yhteistyössä Tikkurilan seurakunnan rippikoulutyötä tekevien työntekijöiden ja isosten kanssa. ■

CityShoppari uutena jäsenetuna

Diakoniatyöntekijöiden Liiton jäsenetuna on ollut joulukuusta alkaen mahdollisuus ladata maksuttomasti CityShoppari-sovellus älypuhelimien. Sovellus tarjoaa yli tuhat etua parissa tuhannessa toimipisteessä eri puolilla Suomea.

Lue ohje sovelluksen lataamisesta ja maksuttomasta aktivoimisesta marraskuun sähköisestä jäsenkirjeestä. Jos et ole saanut jäsenkirjettä, pyydä CityShopparin ohje sähköpostilla: viestinta@dtl.fi. Jos kirjettä ei ole tullut, tarkista myös onko liitossa ajantasainen sähköpostiosoitteesi. Senkin voit tehdä netissä dtl.fi/jasenasiat -sivulla kohdassa päivitä tietojasi. Lisätietoja CityShopparista saat osoitteesta cityshoppari.fi.

NUORTEN AIKUISTEN TARPEISIIN PITÄÄ VASTATA

Nuorten aikuisten osallisuus on puhuttanut pitkään Suomen evankelisluterilaisen kirkon kentällä. Miksi niin moni nuori jättää kirkon? Joel Kantola ja Säde Suutari kuulivat opinnäytetyössään seurakunnassa käyviä nuoria aikuisia.

TEKSTI SÄDE SUUTARI JA JOEL KANTOLA | KUVAT MIKKO SAARI JA KIRKON KUVAPANKKI HANNU JUKOLA



Kirkon sisällä eri tavoin toimivat jumalanpalvelusyhteisöt ovat yksi nuoria aikuisia tavoittanut toimintamuoto. Kysyimme opinnäytetyössämme nuorilta aikuisilta itseltään, miten osallisuus heidän näkökulmastaan toteutuu jumalanpalvelusyhteisöissä. Laadullinen tutkimus toteutui ryhmähaastatteluina etäyhteyksin Agricolamessun, Uuden Verson ja Verkoston kävijöille.

Osana yhteisöä

Osallisuus on moninainen käsite. Nuoret aikuiset luonnehtivat sitä henkilökohtaiseksi kokemukseksi, jossa on tullut kohdatuksi, hyväksytyksi ja kutsutuksi mukaan toimintaan. Tietoisuus asioista, jotka liittyvät yhteisöön ja sen osallistumismahdollisuuksiin, on pohja muulle osallisuudelle. Kun kaikille annetaan mahdollisuus suunnitella, toteuttaa ja vaikuttaa yhteisössä, syntyy vahvempi kokemus siitä, että he ovat osa kokonaisuutta. Yhteenkuuluvuus ja hengellinen yhteys ovat mer-



kityksellisiä asioita kuuluttaessa seurakuntayhteisöön.

Sosiaalinen tarve suurin motiivi

Merkitykselliset tekijät lähtevät liikkeelle ihmisen omista tarpeista ja vahvistavat osallisuutta. Nuoret aikuiset kaipaavat yhteisöltä ihmissuhteita sekä henkisesti ja hengellisesti lataavia tai voimaannuttavia hetkiä.

Merkittävä tekijä oli sosiaalinen tarve. Se oli suurin motiivi liittyä pienryhmään tai palvelutiimiin. Usko oli yhdistävä asia, mutta sen lisäksi etsittiin muita yhdistäviä tekijöitä, jotta tulisi kuuluksi ja ymmärretyksi. Konkreettisesti se näkyi siten, että lapsiperheet etsivät pienryhmiä, joissa oli samassa elämäntilanteessa olevia pareja. Ihmissuhteiden suuresta arvosta kertoo myös se, että pelot ja huonot kokemukset olivat sosiaalisia,

kuten ulkopuolisuuden tai yksinäisyyden tunteita.

Keskeisin löydös opinnäytetyössä oli, että nuorten aikuisten tarpeisiin on hyvä vastata, jotta he jäävät osaksi yhteisöä.

Yhteisön arvoilla on merkitystä

Tarpeiden lisäksi huomasimme seurakunnassa vallitsevan kulttuurin vaikuttavan myönteisesti osallisuuteen. Kun puhumme kulttuurista, tarkoitamme sillä yhteisölle tärkeitä arvoja, joita halutaan pitää esillä. Näitä olivat innovatiivinen yhteisö, johtajat vierellä kulkijoina ja vapaus olla tai tehdä.

Kulttuurilliset arvot yhdessä loivat seurakuntalaisille ympäristön, jossa heillä oli vapaasti mahdollisuus toteuttaa itseään yhteisössä tiimin vetäjänä tai tiimissä kävijänä. Johtajat antoivat mahdollisuuksia ja tilaa toimia,

mutta pitivät kokonaisuuden langat käsissään. Seurakuntalaisia ei nähty passiivisina vaan aktiivisina toimijoina, jotka pystyivät vaikuttamaan omaan yhteisöön.

Jumalanpalvelus, seurakunnan ydin

Monille haastateltaville messu oli väylä seurakunnan muuhun toimintaan. Yksi nuori aikuinen kuvaili yhteisöä “tuoreena luterilaisena”. Yhteisö on rakennettu messun ympärille, ja sitä tukevat muut toiminnot kuten pienryhmät tai palvelutehtävät. Osallistujat toivoivat löytävänsä itselleen ryhmän, jossa he voivat palvella ja tutustua uusiin ihmisiin.

Kiitämme yhteistyöstä jumalanpalvelusyhteisöjä, Nuorten aikuisten vaikuttamisryhmää (NAVI), Lasten- ja nuorten keskusta sekä väitöstutkija **Pietari Hannikaista**. ■

NUORTEN AIKUISTEN OSALLISUUS SEURAKUNNASSA

Jumalanpalvelusyhteisöissä käyvien nuorten aikuisten kokemuksia: Kantola Joel, Suutari Säde (2020) <http://urn.fi/URN:NBN:fi:amk-2020100521013>

irtisanominen

”IRTISANOTTUNA EN OLLUT ENÄÄ OLEMASSA”

Uudenkaupungin seurakunnassa irtisanottiin kaksi diakonian viranhaltijaa keväällä 2020. Ulla Forsman on heistä toinen. Hän kertoo tarinansa Dino-lehdelle.

- Koko prosessin aikana ei kysytty kertaakaan, miten minä jaksan. Tuntui siltä, että irtisanottu ikään kuin haudataan hiljaisuudessa, Forsman sanoo.

Ulla Forsmanille irtisanotuksi joutuminen oli raskas kokemus. Voimia arkeen antaa uusi mielekäs työ.

Vuoden vaihteessa 2019–2020 Uudenkaupungin seurakunnan kahvipöydissä puhuttiin usein taloudesta. Paineita oli. Säästää piti. Työntekijät arvasivat, että kohta rysähtää.

Uusi kirkkoherra **Juhana Markkula** kertoi yt-neuvotteluista pian työsuhteensa alussa. Työntekijät ehdivät pitää yhden kokouksen, jossa pohdittiin vaikeaa tilannetta. Luottamusmiehet toivat kokoukseen karvaita terveisiä johtotasolta: henkilövähennyksiä tarvitaan.

Toukokuun 7. päivänä 2020 Ulla Forsman kollegoineen sai kuulla, että diakoniasta irtisanoetaan kaksi viranhaltijaa.

– Oli iso järkytys, että diakoniasta kaksi. Se tuntui uskomattomalta, sillä työn määrä ei ollut pienentynyt. Aluksi korona toki esti kotikäynnit, mutta otimme uudet kanavat käyttöön. Meille perusteltiin, että nyt on pakko irtisanoa diakoniasta, koska muista ammattikunnista on siirtynyt ihmisiä eläkkeelle.

Perustelut ontuivat

Forsman jäi odottamaan lisätietoja. Eräänä perjantaina kirkkoherra Markkula tuli tapaamaan Forsmania.

– Hän mainitsi erityisesti, että heitä joilla on huollettavia, ei irtisanoa. En saanut vastausta siihen, kuka tai ketkä irtisanoetaan. Keskustelu jäi painamaan mieltä.

Forsman oli pian tapaamisen jälkeen yhteydessä kirkkoherraan ja pyysi irtisanomisperusteluita lisätietoa. Forsman kertoi Markkulalle, että perhesyyt eivät saisi vaikuttaa irtisanomiseen. Kirkkoherra suostui tapaamiseen, mutta kielsi luottamusmiehen mukaantulon.

– Tapaamisessa hän puhui yhä perhesyistä ja ilmoitti samalla, että minut irtisanoetaan.

Myöhemmin Markkula kutsui Forsmanin viralliseen irtisanomistapaamiseen. Nyt mukaan saatiin myös luottamusmies, mutta ei Forsmanin omaa.

– Yritin saada oman luottamusmiehen paikalle, mutta en saanut häneen yhteyttä, Forsman kertoo.

Tapaaminen eteni mekaanisesti ja irtisanominen hoidettiin pois päiväjärjestyksestä.

– Irtisanomisperusteet eivät olleet mistään kohtoisin. Tapa, jolla irtisanominen hoidettiin, oli pöyristyttävä. Kirkkoherra totesi vain, että nyt on käynyt näin.

Suru ja pettymys tallella

Uudenkaupungin seurakunta irtisanoi kahden diakonissan lisäksi yhden kappalaisen, kaksi toimistosihiteeriä ja kaksi määräaikaista lapsityönohjaajaa. Yhden suntion työ osa-aikaistettiin.

Forsmanilla on ollut aikaa etsiä tapahtuneesta myös hyviä puolia, mutta suru ja pettymys ovat yhä tallella. Kun työidentiteetti on vahva, irtisanotuksi tulemistä on vaikea ymmärtää.

– Olen koulutautunut ja tehnyt työni niin hyvin kuin pystyn. Irtisanomisen jälkeen minulle tuli kokemus siitä, että en kuulu kirkkoon. En ole pystynyt vielä kertaakaan istumaan kotikirkkoni penkille.

Vaikeaa työkavereillekin

Vain muutama ihminen on ollut entiseen työkaveriinsa yhteydessä irtisanomisen jälkeen. Hiljaista on ollut, vaikka talo on täynnä sielunhoitajia.

– Avaimien ja puhelimien palautus oli karu tilanne, joka oli varmasti työkavereillekin vaikea. Itse koin sen niin, että irtisanottuna en ollut enää olemassa, Forsman miettii.

Onneksi hyviäkin muistoja on. Forsmanin äänen nousee ilo, kun hän kertoo hetkestä, jolloin sai vastaanottaa lähimmäisenrakkautta.

– Olin mennyt kirkkopuiston penkille hengittämään palautettuani henkilökohtaiset työvälineeni. Vastaava lapsityöntekijä tuli luokseni ja toi minulle pienen suklaalevyn. Hän oli kuin enkeli. ■



Keskustelu
jäi painamaan
mieltä.

KIITOS LIITTO, LÄHEISET JA UUSI TYÖ

Ulla Forsman haluaa kiittää
Diakoniatyöntekijöiden liittoa
saamastaan tuesta.

– Sain liiton ihmisiltä äärettömän hyvää tukea. Eri-tyiskiitokset **Marko Pasmalle**, jonka rauhoittavat neuvot auttoivat todella paljon.

Forsman kiittää myös paikallista TE-toimistoa, josta hän tuli kohdatuksi ihmisenä.

– Sain Rauman seurakunnasta kahden vuoden määräaikaisen viransijaisuuden. Olen kiitollinen uusien ovien ja ikkunoiden avautumisesta.

Voimia kaikkeen tulevaan ja myös menneen käsitteeseen Forsman ammentaa läheisiltä sekä suhteestaan Jumalaan.

– Läheiset ja perhe ovat kaikki kaikessa tällaisessa tilanteessa. Ja usko kantaa, vaikka sitä koetellaan. ■

TUTA-MENETTELYYN TUKEA

- Tuta-menettelyssä käsitellään asia, joka koskee tuotannollisista tai taloudellisista syistä toimeenpantavaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomista, lomauttamista tai osa-aikaistamista.
- Jos seurakunnassa puhutaan henkilöstösäästöistä tai suunnitellaan tuta-menettelyn käynnistämistä, on luottamusmiehen tehtävänä olla yhteyksissä JUKOn toimistoon.
- Mikäli seurakunnassa ei ole JUKOn luottamusmiestä, ovat Dtl:n ja KNT:n jäsenet yhteyksissä ensisijaisesti omaan liittoonsa.
- Yksin ei pidä jäädä: JUKOsta ja liitoista saa tukea. ■

”TILANNE ON AINA VAIKEA KAIKILLE OSAPUOLILLE”

Uudenkaupungin seurakunta oli keväällä 2020 tilanteessa, jossa oli pakko löytää 400 000 euron säästöt. Se johti lopulta viiden viranhaltijan ja kahden määräaikaisen henkilön irtisanomiseen. Dino-lehti kysyi kirkkoherra Juhana Markkulan kantaa diakoniatyöntekijöiden vähentämiseen.

Miksi diakoniasta irtisanottiin kaksi viranhaltijaa?

– Yt-ratkaisua valmisteltaessa käytiin läpi koko henkilöstö. Huomioon otettiin se, miltä työaloilta oli jo aiemmin ollut vähennyksiä. Esimerkiksi nuorisotiimissä ja kanttoreissa oli tullut vähennyksiä eläköitymisen kautta eikä niistä voitu enää vähentää. Diakoniatyössä vähennettiin viidestä kaksi, sillä tiimiin jäi kaksi diakonissaa ja diakonia-avustaja.

Miten irtisanomistilanne sujui?

– Tilanne on aina vaikea kaikille osapuolille. Irtisanomisia ei koskaan tehdä kevyin perustein. Kun viidestä työntekijästä pitää vähentää kaksi, on todella vaikea päättää, ketkä lähtevät ja ketkä saavat jäädä. Siinä joutuu tuomaan ikävän uutisen, ja sitten kysytään, miksi juuri minä. Tämä on ymmärrettävä ja inhimillinen reaktio. Tuotannollis-taloudelliset syyt voivat tuntua irtisanotulle työntekijälle vaikealta mieltää.

Onko diakoniatyön tarpeen määrä vähentynyt seurakunnassasi?

– Kaikilla seurakunnan työaloilla on enemmän tarpeita kuin mihin voimme vastata. Tarpeet ovat ennalallaan. Kun seurakuntien tulot vähenevät, henkilöstöä joudutaan vähentämään, vaikka työ määrä ei ole pienentynyt. Seurakunnissa myös joudutaan etsimään uusia tapoja toimia.

Miksi diakonia-avustaja sai jäädä, mutta viranhaltijat irtisanottiin?

– Työnantaja voi punnitessaan irtisanomisia ottaa huomioon muun muassa sen, ketkä ovat huoltovollisia (kotona asuvat lapset), mitkä ovat työntekijän uudelleen työllistymismahdollisuudet ja miten työnantajan palvelukseen jäävien työntekijöiden osaamiset täydentävät toisiaan. ■

MUUTOSJOHTAMISEN TAIDOT AUTTAVAT TYÖYHTEISÖÄ ETEENPÄIN



Irtisanomiset ovat aina kriisi niin työstään irtisanotulle kuin myös työpaikkaan jääville. Työturvallisuuskeskuksen (TTK) kehittämisspäällikön Jarna Savolaisen mukaan olisi olennaisen tärkeää, että kaikki työntekijät huomioidaan yt-neuvottelujen alkamisessa.

– Jo yt-neuvottelujen aloittaminen on tosi iso kriisi. Ne ovat vaativia tilanteita niin työntekijöille kuin työnantajapuolelle. Lisäksi ne ovat usein tilanteita, joissa kukaan ei ole ollut kovin usein. Vaatii kaikilta henkistä kestävyyttä oppia uutta nopeassa aikataulussa ja viedä prosessia hallitusti eteenpäin, Savolainen tähdentää.

Avoimuus auttaa

Jos työyhteisössä tulee lomautus- tai irtisanomisuhka, olisi siihen tartuttava yhteistoiminnallisesti. Savolaisen mielestä parhaiten palvelee toimintatapa, jossa jokainen voi varautua uuteen tilanteeseen ja käydä läpi kaikkia tuntemuksiaan.

– Mitä avoimemmin asiaa viedään yhdessä eteenpäin, sitä paremmin työntekijä pääsee prosessoimaan uutta tilannetta. Mikäli kaikki tulee ihan puskiasta, ei työyhteisö ehdi käsitellä kriisiä tai shokkia. Silloin työntekijä jää helposti oman tukiverkoston varaan tai yksin.

Irtisanomiset ja lomautukset tuovat turvattomuutta ja epävarmuutta kaikille.

Uutta luomaan

– Muutostilanteessa pitäisi johdolla olla valmiuksia ottaa vastaan erilaisia tuntemuksia. Samalla pitäisi luoda steppejä tulevaisuuden rakentamiseen ja elää

konkreettisesti arjessa. Menneeseen ei tule jäädä kiinni, se skenaario ei tuota hyvää. On lähettävä luomaan uutta niillä pelimerkeillä, mitä on, Savolainen painottaa.

Työn muutokseen valmistautuminen ajoissa palvelee työntekijöitä ja myös työnantajaa. Korona-aika opetti uusia työtapoja asiakkaiden kohtaamiseen ja tarjosi Savolaisen mielestä siten myös hyvää.

– Jatkuva työn kehittäminen ja muutoksiin valmistautuminen tulisi olla arkipäivää. Miten valmentaudumme muutoksiin ja onko meillä valmiuksia ottaa uusia asioita vastaan? Rytinällä tehdyt muutokset ovat tosi hankalia, Savolainen muistuttaa. ■

VINKKEJÄ MUUTOKSEEN

- Pidä huolta perustarpeista (uni, ruoka, liikunta). Ystävillä ja läheisillä on myös iso merkitys hyvinvointiisi.
- Hyödynnä työterveyshuollon tukea muutostilanteessa.
- Pohdi, mitä uusia mahdollisuuksia tilanne tuo sinulle.
- Hyvät ratkaisut työpaikalla edellyttävät toimivaa yhteistyötä johdon ja henkilöstön välillä. Kerro omat näkemyksesi työsuojelu- ja luottamushenkilöille.
- Resilienssi eli psyykinen palautumiskyky on taito. Treenaa sitä viikoittain.

Artikelen kan läsas på svenska på adressen dinolehti.fi

DIAKONIAN TUTKIMUKSEN SEURA YHDISTÄÄ TUTKIJAT JA TYÖN KEHITTÄJÄT

Diakonian tutkimuksen seura (DTS) vahvistaa ja kokoaa eri tieteenaloille levittäytynyttä diakonian tutkimusta yhdistämällä diakonian tutkijoita, diakonian tutkimustiedosta kiinnostuneita sekä diakonia-alan toimijoita.

Diakoniatyöntekijöiden Liiton (DTL) jäsenet voivat halutesaan saada Diakonian tutkimuksen seuran (DTS) jäsenyyden maksuttomana jäsenetuna ilmoittamalla siitä liiton toimistoon. Seuran jäsenet ja DTL jäsenedun tarjoajana mahdollistavat Diakonian tutkimuksen seuran toiminnan jatkuvuuden, sillä seuran pienimuotoinen talous on riippuvainen jäsenmaksuista. Tieteellisen seuran toimintamuotojen ytimenä on keskustelu tutkitun tiedon pohjalta.

DTS on vuodesta 2004 alkaen julkaissut Diakonian tutkimus -aikakauskirjaa. Se toimii diakonian alan tutkimusartikkelien tärkeänä julkaisukanavana. Sisältöä täydentävät keskustelupuheenvuorot ja kirja-arvioinnit. Aikakauskirjan arkisto löytyy seuran sivuilta, dts.fi.

DTS-jäsen saa painetun aikakauskirjan kotiin kuljetettuna. Jäsen on mukana monitieteellisessä ja monialaisessa yh-

teisössä, joka tarkastelee nykyisyyttä ja mennyttä, teoreettisia lähestymistapoja ja elettyä elämää erilaisilla rajapinnoilla.

Kahden vuoden välein DTS, DTL, DIAK ja KDS (ja Kirkon tutkimuskeskus) tuottavat yhteistyössä Diakoniabarometrin, joka kartoittaa diakoniatyöntekijöiden näkemyksiä ja kokemuksia ajankohtaisista teemoista ja tuo esiin hiljaisia signaaleja ”ruohonjuuritasolta”. Barometriraportit vuodesta 2013 alkaen löytyvät evl.fi/plus-sivustolta.

Vuosittain marraskuussa järjestetään Diakonian tutkimuksen päivä (v. 2020 Diakonian ja kasvatuksen tutkimuksen päivä), jossa luentoja ja tutkimusesittelyjen lisäksi julkistetaan Sivellin-palkinto. Sivellin-opinnäytetyöpalkinnossa keskeistä on uuden, oivaltavan ja innovatiivisen näkökulman esille tuominen diakoniaan liittyvässä tutkimuksessa.

Diakonian tutkimuksen seu-

rana iloitemme kollegiaalisista suhteista sisarseurojen kanssa. Uskonnon, katsomuksen ja kasvatuksen tutkimusseuran kanssa järjestämme jo toistamiseen yhteisen tutkimuksen päivän. Lisäksi tänä vuonna DTS oli yksi monista Teologian ja uskonnontutkimuksen päivien järjestäjistä. Pienehköillä tieteellisillä seuroilla on kullakin oma tärkeä paikkansa. Sen lisäksi on hedelmällistä, että käymme vilkasta vuoropuhelua myös yhdessä. ■

Titi Gävert
Diakoni, teologi,
sosiaalitieteiden väitöskirjaja,
diakonian kehittämisen
asiantuntija, Kirkkohallitus (vv.)
diakonian tutkimuksen seuran
hallituksen jäsen

PITKÄ TIE TULI PÄÄTÖKSEEN



Ilmoitin KNT:n jäsentiedotteessa hiljattain, että olen ehdolla liiton puheenjohtajaksi seuraavalle kaudelle. Tätä kuitenkin huolella harkittuani tulin siihen tulokseen, että vetäydyn vaalista henkilökohtaisiin syihin vedoten. On tullut aika luovuttaa liiton puheenjohtajuus seuraavalle.

Elämäni KNT:n jäsenenä alkoi noin 31 vuotta sitten. Vuonna 1989 liityin KNT:n opiskelijajäseneksi ja 1992 maksavaksi jäseneksi. Lamasta huolimatta sain nuorisotyönohjaajan viransijaisuuden. Töitä riitti sijaisuudesta toiseen, kunnes sain viran Espoosta. Tuolloin KNT oli SVTL:n jäsen, ja minua pyydettiin silloisen alueyhdistyksen hallitukseen. Lähdin mukaan.

KNT:ssa oli pitkään hiertänyt se, että NTO-tavoitteet eivät etene SVTL:n jäsenenä. Liitto erosi SVTL:stä ja liittyi AKAVAn jäsenliitoksi. Ero SVTL:stä tarkoitti minulle eroa alueyhdistyksen hallituksesta. Pian minua pyydettiin KNT:n silloisen hallituksen jäsenen varajäseneksi. Sen myötä minusta tuli hallituksen jäsen. Parin vuoden kuluttua minusta tuli liiton

varapuheenjohtaja. Jossain vaiheessa silloinen puheenjohtaja oli sitä mieltä, että hänen palveluksensa liiton johdossa alkaa olla tehty. Minua kysyttiin liiton puheenjohtajan pestiin. Pidettiin hallituksesta ja että hän on valmiiksi perillä liiton toiminnasta. Niin minusta tuli KNT:n seuraava puheenjohtaja.

Olen toiminut nyt seitsemättä vuotta KNT:n puheenjohtajana. Tänä aikana liitossa on tehty monia uudistuksia. Ennen liiton ylimpänä päätösvaltana oli vuosikokous. Huomattiin, että tuo malli ei enää toiminut, ja liitossa aloitettiin organisaatiomuutos. Liittoon perustettiin valtuusto, joka on kooltaan vuosikokousta pienempi, mutta päätöksenteossa tehokas. Samalla uudistettiin liiton säännöt, jotta mm. valtuuston tehtävät saa-

tiin kirjatuksi sääntöihin. Liitolle on myös valmistunut uusi strategia, joka ohjaa liiton toimintaa tulevina vuosina.

Liiton henkilöstön tilanne on rauhallinen. Olemme saaneet jäsenpalvelusihteeriksi moniosaavan henkilön. Hänen tehtävänimikkeensä on muutettu asiämieheksi. Liiton taloushallinto on osittain ulkoistettu. Sitä eritoten asiämiehen työnkuva on muutettu paremmin liiton nykyisiä tarpeita palveleviksi. Liiton talous on vakaa, koska kuluneina lähivuosina toiminta- ja taloussuunnitelmat on tehty hyvin. Uusi puheenjohtaja saa johdettavakseen hyväkuntoisen liiton.

Toivotan hänelle menestyksestä ja siunattua puheenjohtajuutta. ■

SITTENKIN KÄYTÄNNÖLLINEN STRATEGIA

Uuden ”Ovet auki”-strategian ideana ei ole olla imperatiivinen ohjeistus, vaan mahdollisuuksia esille tuova apuväline.

U skallan yleistää: me kentällä toimivat työntekijät olemme oma-aloitteisia, persoonallisen työotteen omaavia ja sanavalmiita tapauksia. Aina siis ylhäältäpäin tulevat linjaukset eivät saa varauksetonta hyväksyntää. Etenkin jos ne ilmaantuvat kuin Mannisen faksi, pyytämättä ja yllättäen. Kirkon määrääjain päivittämä strategia ei ole niin kausikelloon kiinni taottu juttu, että sitä osaisi odottaa. Siksi nuorisotyönohjaajan kohoava otsa sai pintaansa pienen ylimääräisen mietintäkurtun, kun tuli info uudesta strategiasta. Mitäs ”ne” nyt haluavat meidän tekemän? Onko ”niillä” edes mitään käryä siitä, miten seurakuntatasolla töitä oikeasti tehdään?

Kirkkohallituksen täysistunto hyväksyi kirkolle vuoteen 2026 ulottuvan strategian kuluvaan vuoden syyskuussa. Tätä edelsi strategian laativan ohjausryhmän nimeäminen, mikä aloitettiin jo tammikuussa 2019. Tämän ryhmän apuna taas toimi Kirkkohallituksen henkilöstöstä koottu valmisteleva työryhmä, joka tuotti ohjausryhmän tarvitsemat tausta-aineis-

Jyri Komulainen myöntää, että tuoreessa strategiassa on paljon kirkollista peruspuhetta, mutta myös teräviä avauksia. Diakonia- ja nuorisotyöntekijöiden kannattaa lukea strategia tarkasti.



TEKSTI JA KUVA MIKKO SAARI

tot ja työsti tekstiä strategiadokumenttiin. He myös toteuttivat prosessiin liittyviä informaatio- ja keskustelutilaisuuksia.

– Oma henkilökohtainen motivaationi tähän projektiin oli kohdallaan, koska minulla on taipumus strategiatyyppiseen ajatteluun, toteaa tämän valmisteluryhmän jäsen, TT, dosentti ja Kirkon tutkimuskeskuksen tutkija **Jyri Komulainen**.

– Kirkollisen toimintakulttuurin muutos vaatii pohdintaa, miten kristinuskoa tulisi ilmaista tänä päivänä. Meidän on viimeistään nyt otettava laput silmiemme sivuilta ja nähtävä ympäröivä maailma kokonaisuutena. Työtä on tehtävä ympäristö tiedostaen, Komulainen jatkaa.

Tilaa tuorelle ajattelulle

”Ovet auki – kirkon strategia 2026” on 24-sivuinen kokonaisuus, jossa on äkkiseltään tutkittuna hyvin perusasiaa. Mitä uut-

ta näkökulmaa se tuo seurakuntien työntekijöille?

– Strategia on yhdistelmä perinteisiä ja tuoreempia näkökulmia. Suunnittelussa otimme huomioon etenkin yhteiskunnalliset muutokset. Olemme saavuttaneet käännekohdan, jolloin uskonnolliset lähtökohdat ovat muuttuneet selkeästi verrattuna takavuosiin. 1980-luvulla syntyneet millenniaalit ajattelevat uskonnosta mutta myös instituutioista hyvin eri tavalla ja painotavat muun muassa yksilöllisyyttä. Siksi henkisyys alkaa olla nyt enemmän päivän sana kuin uskonto tai kirkko, Komulainen sanoo.

– Tarvitsemme raikasta, uskaliaasta ja kokeilevaa työ- ja toimintakulttuuria kirkkoon. Virheitä tulee ja niitä ei tarvitse pelätä. Tarvitsemme henkistä tilaa tuoreelle ajattelulle, rohkeille pelinavauksille ja resursseja uudistuneeseen työhön, jossa digitaal-

isuus on yksi ulottuvuus. Heikompien puolelle asettumista ja heidän voimaannuttamistaan tulee korostaa entistäkin vahvemmin.

– Diakonit, nuorisotyönohjaajat ja kaikki oppilaitostyöntekijät tekevät juuri niitä käytännön toimia, joilla on vaikutusta ihmisten ja kirkon tulevaisuuteen. Kun teette töitä kirkon ulkokehällä, olette erittäin merkittävissä avainasemassa.

– Ihanteenani on kirkko, joka pystyy pääsemään yli vanhasta valtionkirkkoperinteestä. Se tiedostaa olevansa globaalien Kristuksen kirkon yksi paikallinen sivukonttori, joka avautuu ekumeeniselle vuorovaikutukselle erityisesti Aasian ja Afrikan kanssa. Haluaisin nähdä kirkon yhteiskunnallisesti radikaalina toimijana, joka tuo esille sen, että Jumalan valtakunta lähtee liikkeelle vähävakisistä. ■

Artikeln kan läsas på svenska på adressen dinolehti.fi

KUUSI PÄÄTEESIÄ

- Ovet auki ulospäin
- Ovet auki kirkkoon ja kasvuun
- Ovet auki kaikille
- Ovet auki yhteiselle työlle ja kumpanuuksille
- Ovet auki uusille mahdollisuuksille
- Ovet auki tulevaisuuteen

Helppoiten löydät koko aineiston googlaamalla ”kirkon strategia”.



VAPAAPÄIVÄT TYÖAJATTOMASSA HENGELISESSÄ TYÖSSÄ

Työajattomille hengellisen työn työntekijöille ja viranhaltijoille on virka- ja työehtosopimuksessa sovittu kaksi vapaapäivää viikossa.

”Työ- ja vapaapäiviä sijoitettaessa tulee toimia suunnitelmallisesti ja ottaa huomioon sekä seurakunnan toiminnan että viranhaltijan/työntekijän tarpeet. Työajattomassa työssä on tärkeää rajata työn kokonaismäärä työpäivien määrään nähden

oikein ja määritellä vapaapäivät suunnitelmallisesti.”, todetaan sopimuksessa. Tarkkoja määryksiä suunnittelusta ei sopimuksessa kuitenkaan ole.

Kirkkohallitus on pappien, lehtoreiden ja kanttoreiden vapaa-aikasuunnittelua koskevas-

sa ohjeessaan todennut, että kirkkoherran tulee neuvoteltuaan seurakunnan pappien, lehtoreiden ja kanttorien kanssa laatia vapaa-aikasuunnitelma, johon merkitään näiden viranhaltijoiden virkaehtosopimuksen mukaiset vapaapäivät. Suunni-

telmaan on merkittävä myös tiedossa olevat leirityöaikahyvityspäivät, vuosilomapäivät ja virkavapaudet. Suunnitelma voidaan laatia erikseen kevät-, kesä- ja syyskautta varten.

Käytännössä seurakunnissa toimitaan pitkälle vastaavasti myös muiden hengellistä työtä tekevien osalta. Suunnitelma tehdään esimiehen kanssa toimintakauden ajaksi.

Vapaapäivän siirtyminen

Jos vapaapäivä estyy tilapäisesti, mutta ennalta tiedetysti, siirtyy vapaapäivä ensisijaisesti saman kalenteriviikon muulle päivälle. Vapaa on kuitenkin annettava viimeistään kolmen seuraavan kalenteriviikon kuluessa, ellei toisin sovita. Leirin vuoksi siirtynyt vapaapäivä annetaan leirin päättymistä seuraavan kahden kalenterikuukauden aikana. Jos vapaata ei voida antaa, se korvataan rahana.

Jos vapaan vietto estyy yllättäen välttämättömän ja kiireellisen työtehtävän vuoksi, siirtyy vapaa pidettäväksi kolmen seuraavan kalenteriviikon aikana. Vapaata ei korvata rahana. Jos henkilö sairastuu siirretyn vapaan ajankohtana, vapaa siirtyy.

Arkkipyhien vaikutus työaikaan

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen määräys työajattoman hengellisen työn viranhaltijan/

työntekijän arkkipyhänä tekemästä työstä saatavasta lisävapaapäivästä tulee ensimmäistä kertaa sovellettavaksi jouluna.

Sopimuksen mukaisia arkkipyhäpäiviä ovat pitkäperjantai, 2. pääsiäispäivä, helatorstai ja juhannusaatto sekä maanantain ja perjantain välille osuva uudenvuodenpäivä, loppiainen, vapunpäivä, itsenäisyyspäivä, jouluaatto, joulupäivä ja tapaninpäivä.

Jos työajaton hengellisen työn tekijä työskentelee arkkipyhänä, hän saa lisävapaapäivän viimeistään seuraavan kalenterikuukauden aikana. Jos arkkipyhä osuu vapaapäivälle ja viranhaltija/työntekijä joutuu työskentelemään arkkipyhä-vapaapäivänään, hän saa siirtää vapaan aiemmin mainittujen siirtoeri-aatteiden mukaan. Tämän lisäksi hän saa lisävapaan arkkipyhänä työskentelemisestä.

Lisävapaan edellytys on, että työ vastaa olennaisilta osin säännönmukaista työpäivää. Esimies arvioi olennaisuusvaatimuksen täyttymistä. Tehtävien tulee olla luonteeltaan tavanomaisia työtehtäviä. Tiettyä tuntimäärää ei edellytetä, mutta tehtävien pitää olla luonteeltaan sellaisia, jotka on välttämättä tehtävä juuri tuona arkkipyhänä.

Välttämättömän työtehtävän lisäksi arkkipyhälle on mahdollista sijoittaa myös muita työnantajan edellyttämiä tavanomaisia työtehtäviä. Ne eivät saa ol-

la vain täytteeksi suunniteltuja, tilanteeseen nähden keinotekoisia tehtäviä tai töitä, joiden teettäminen juuri kyseisenä päivänä ei ole luontevaa ja perusteltua.

Lisävapaata ei korvata rahana. Jos työt jäävät sairastumisen vuoksi tekemättä, lisävapaata ei anneta. Jos sairaus osuu lisävapaapäivälle, vapaa siirtyy annettavaksi myöhemmin.

Työaikapankkiin voi säästää

Työaikapankin käytöstä päättää työnantaja. Tätä ennen käydään täytäntöönpanoneuvottelu, jossa jukolaisia edustaa JUKOn luottamusmies. Jos luottamusmiestä ei ole, valitsevat jukolaiset keskuudestaan neuvottelijan. Pankkiin liittyminen perustuu vapaaehtoisuuteen.

Pankkiin voi säästää työaika-korvauksia ja varallaolokorvauksia, leirityöhön liittyviä korvauksia, leirin vuoksi menetettyjä vapaapäiviä, leirityöaikahyvityspäiviä tai vastaavia työajallisel- le hengellisen työn työntekijälle annettavia korvauksia, työajattoman hengellisen työn työntekijän ennalta tiedettävästä syystä siirrettyjä vapaapäiviä ja tietyn rajauksin myös vuosilomaa. Listaa voidaan paikallisesti rajata, muttei laajentaa. Lisävapaapäivää ei voi säästää. ■



SAARA HUHANANTTI, jatkaa Dtl:n puheenjohtajana

1. Miksi asetuit puheenjohtajaehdokkaaksi?

Olen saanut toimia nyt kaksi kautta Dtl:n puheenjohtajana, ja kolmas kausi tuo mahdollisuuden nähdä vähän pidemmän aikaperspektiivin liiton työhön. Tehtävä on mielenkiintoinen ja tarjoaa aitiopaikan katsella diakoniatyötä koko valtakunnan tasolla

2. Mihin suuntaan haluat kehittää liittoa?

Lähdemme rakentamaan liitolle uutta strategiaa yhdessä hallituksen ja toimiston väen kanssa. Katsomme tavoitteita pidemmälle ja tarkastelemme työn painopisteitä. Jäsenistön etujen puolustaminen on keskiössä, mutta tärkeää on myös liiton toiminnasta viestiminen ja jäsenyyden merkityksen esillä pitäminen sekä diakoniatyön näkyvyyden lisääminen.

3. Millaisen puheenjohtajan Dtl saa sinusta?

Tuon puheenjohtajan paikalle pitkän kokemuksen seurakuntatyöstä sekä näyn diakonian johtamisesta. Aiemmat kaudet ovat laajentaneet entisestään verkostojani, minkä katson olevan yksi suurimmista vahvuksistani. En pidä pönöttämisestä, vaan avoimesta, luontevasta yhteistyöstä ja keskustelusta.

Nimi: Saara Huhanantti

Työpaikka: Johtava diakoniatyöntekijä Tikurilan seurakunnassa Vantaalla

Perhe: mies ja kaksi poikaa

Harrastukset: Uusien neulomishaasteiden taklaaminen, viimeisimpänä islantilaisneule



KUVA ANNA KÄRRI

ANNA KÄRRI, KNT:N uusi puheenjohtaja

1. Miksi asetuit puheenjohtajaehdokkaaksi?

Minulla on paljon annettavaa yli 15 vuoden työkokemukseni ja persoonani kautta sekä jäsenistölle että KNT:lle järjestönä. Olen tehnyt työurani aikana eri työaloja, ja tällä hetkellä olen järjestössä työssä. Tämä laaja-alainen työkokemukseni auttaa minua näkemään myös ammattiliiton asiat monelta eri suunnalta.

2. Mihin suuntaan haluat kehittää KNT:tä?

Haluan jatkaa KNT:n kehittämistä vielä vahvemmin omaa jäsenistöään kuuntelevaksi avoimeksi järjestöksi. Juuri valmistunut strategia antaa hyvät suuntaviivat liiton kehittämislle.

3. Millaisen puheenjohtajan KNT saa sinusta?

Näen asiat monelta kannalta ennen kuin teen päätöksiä. Puheenjohtajana olen avoimen keskustelun ja hyvien perustelujen ystävä. Valitessanne minut saitte iloisen karjalaisen naisen, joka ei purematta niele asioita ja on aina valmis kuuntelemaan.

Nimi: Anna Kärri

Työpaikka: Lasten ja nuorten keskus ry (virkavapaalla Joutsenon seurakunnan nuorisotyöohjaajan virasta)

Perhe: puoliso Panu ja lapset Olivia ja Viljam

Harrastukset: Juoksu, elokuvat, lauta- ja konsolipelit

Millä perusteella varoituksen saa antaa?

Kirjallisen varoituksen saaminen on kestoteema, josta lakimiesneuvontaan tulee toistuvasti kyselyitä. Usein varoituksen perusteena on jokseenkin lievät laiminlyönnit.

Varoituksen saaminen järkyttää aina, ja luottamus saattaa olla puolin ja toisin kortilla ainakin jonkin aikaa. Ja aivan erityisesti, mikäli työntekijä kokee saamansa varoituksen perusteettomaksi. Millä perusteella varoituksen saa antaa ja voiko perusteettomaksi katsomastaan varoituksesta valittaa?

Toimistolle tarkasteltavaksi lähetetyt varoitukset ovat olleet irtisanomisuhkaisia varoituksia, eli niissä on joko lakiviittauksella tai muuten ilmaistu, että varoituksen perusteena olevan käyttäytymisen toistuessa työnantaja voi aloittaa toimenpiteet palvelussuhteen päättämiseksi. Irtisanomisuhkainen varoitus on tarkoitettu ennakkomuistutukseksi siitä, millä tavoin työnantaja tulee reagoimaan saman tai samankaltaisen laiminlyönнин tai käyttäytymisen toistuessa. Sillä ilmaistaan, että palvelussuhteen perusteena oleva luottamus on tällä erää kunnossa ja palvelussuhde voi jatkua, mutta työntekijän tulee välittömästi muuttaa menettelyään, jotta näin on jatkossakin.

Työnantajan reagoitava ajoissa

Koska palvelussuhteen voi irtisanoa vain asiallisesta ja painavasta syystä, ei irtisanomisuhkaista varoitusta voi antaa aivan vähäisestä asiasta, vaan asiallisessa varoituksessa on kyse keskeisen velvoitteen vakavasta rikkomisesta. Pikkuasian laiminlyönnistä tai väärinkäsityksen myötä syntyneen virheellisen toiminnan kohdalla oikea toimintatapa voisi olla paremminkin esimies-alaiskeskustelu kuin irtisanomisuhkainen varoitus. Toisinaan nä-

kee myös varoituksia, joissa tuore tapaus on pikkuasia, mutta sen seuraksi on varoitukseen muisteltu monta muutakin asiaa useamman vuoden ajalta. Näinkään ei voi toimia, sillä työnantajan tulee reagoida varoituksen arvoiseksi katsomaansa tapahtumaan kohtuullisen ajan kuluessa. Jos siitä, kun työnantaja on saanut tapahtuneen tietoonsa, on kulunut monta viikkoa ilman, että työnantaja on reagoinut, ei kyseistä asiaa enää voida ottaa varoituksen perusteeksi.

Kirjallinen vastine mahdollinen

Varoitus annetaan pääsääntöisesti kirjallisesti, ja sen yhteydessä tulisi järjestää kuuleminen, jossa viranhaltijalla voi olla luottamusmies apunaan. Mahdollisuudet saada kevyin perustein annettu varoitus poistetuksi tai kumotuksi ovat kuitenkin jokseenkin rajalliset, sillä varoituksen antaminen ei ole viranomaisen tekemä päätös, johon voisi hakea muutosta oikaisuvaatimuksella tai valituksella, vaan työnjohdollinen toimenpide. Jos katsoo saamansa varoituksen asiattomaksi, olisi kuitenkin hyvä reagoida siihen myös kirjallisella vastineella. Tämä on avuksi, jos annettuihin varoituksiin joskus palataan irtisanomisasian yhteydessä. ■

Voit lähettää lakimiehelle ajankohtaisia kysymyksiä osoitteeseen tiina.laine@dtl.fi tai arja.lusa@knt.fi

Artikeln kan läsas på svenska på adressen dinolehti.fi

pipliakauppa.fi

Siinä on rakkaus

1 JOH. 4:10

Hopeariipukset



Ostamalla korun tuet tärkeää raamattutyötämme maailmalla!

PIPLiA.kauppa

Tilaukset pipliakauppa.fi

ROHKEUS

Pieni risti, iso viesti. Ristiriipus on allergiavapaata ja kestävä materiaalia, koruterästä. Säädettävä ketju. 37 €

IKUINEN YSTÄVÄ

Siiveniskun verran asennetta kuten sinussa. 41 €

HERRAN SIUNAUS

Rakas siunaus on aina lähellä sydäntäsi. 59 €



Tyylikkää kangasmaskit raamatunlauseilla 20 € / 3 KPL SETTI

Maskit Voimasoilla

Älä jätä minua suojaa vaille. ps. 141:8 (3 kpl/setti)
Ei minulta mitään puutu. ps. 23:1 (3 kpl/setti)



PIPLiA. voimasoja

opiskelija

KRISTA LYRRÄNEN
krista.lyyranen@student.diak.fi



Mikä on oikeasti tärkeää?

E LÄMME POIKKEUKSELLISIA AIKOJA.

Tämänhetkinen pandemia vaikuttaa todella moneen asiaan – myös meidän opiskelijoiden arkeen. Opiskelu tapahtuu etänä, mikä vaatii veronsa. Poikkeustilanne on jatkunut pian vuoden. Tilanne vaikuttaa myös vahvasti opiskelijoiden valmistumiseen, ja tämän vuoksi osan valmistuminen on siirtynyt myöhemmäksi. Harjoitteluihin ei oteta samalla tavalla opiskelijoita kuin ennen. Työn määrä ja avun tarve on kasvanut, mutta silti monilla työpaikoilla ollaan entistä varovaisempia ottamaan uusia työntekijöitä. Tilanne on hieman ristiriitainen. Kirkon alan työpaikkoja on muutenkin niukassa.

USEALLE ETÄOPISKELU ON OLLUT VIELÄ TYÖLÄÄMPÄÄ JA RASKAAMPAA KUIN NORMAALI LÄHIOPETUS.

Monet eivät jaksa opiskella niin paljon kuin ennen. Yksin puurtaminen vie voimat. On tärkeää, että jokainen muistaa liikkua tarpeeksi ja tavata ystäviä. Samoin on tärkeää muistaa lähimmäistä siten kuin se on mahdollista. Muistetaan myös olla itsellemme armollisia ja levätä. On ok, että aina ei jaksa. Yhteiskuntamme on suorituskes-

keinen, joten tämä tilanne pysäyttää meistä jokaisen miettimään, mikä on oikeasti tärkeää.

OLEN MUKANA KNT-OPISKELIJOIDEN HALLITUKSESSA JA TOIMIN SIELÄ VARAPUHEENJOHTAJANA. Hallituksemme toimintaan pandemia on aiheuttanut sen, että kaikki kokoukset ovat etänä. Kovinkaan monessa fyysisessä tapahtumassa emme ole tänä vuonna olleet.

PANDEMIA NÄKY YKSINÄISYDEN KASVUNA, PÄIHTEIDEN KÄYTTÖNÄ JA PAHANA OLONA. Nämä ongelmat ovat kasvaneet entisestään. Monet ovat lomautettuina. Yritykset ja firmat kärsivät, ravintoloita lopetetaan.

TÄMÄN TAKIA ON VÄLTÄMÄTÖNTÄ, ETTÄ JOKAINEN TEKEE OMAN OSUUTENSA koronan ehkäisemisessä esimerkiksi käyttämällä maskia päivittäin, vaikka se ei aina tunnukaan miellyttävältä. Toivottavasti rokotteet ovat pian kaikkien saatavilla.

ENSI KESÄÄN MENNESSÄ TILANNE TOIVOTTAVASTI JO HELPOTTUU. Pidetään toisistamme huolta ja pysytään terveinä. ■

On ok,
että aina ei
jaksa.

Katsopa hetki tätä hymyä

Huomasitko hymyn vaikutuksen? Hymyilitkö takaisin? Toivottavasti, sillä pienikin hymy tuottaa tutkitusti paljon hyvää, sinulle ja ympärilläsi oleville ihmisille. Muista siis hymyillä. Tutuille ja tuntemattomille.

Turva on vakuutusyhtiö, joka uskoo hymyn voimaan. Uskomme siihen, että hymy ei tee elämästä pelkäämistä mukavampaa, vaan myös turvallisempaa ja terveellisempää. Siksi toivomme, että hymyilisimme toisillemme mahdollisimman paljon. Tänään ja kaikkina muinakin päivinä.

Hymyile
olet Turvassa.

turva.fi/hymy

turva
vakuutusyhtiö

PELILLISYYS TUO VOIMAA TYÖHÖN

Jemina Kinisjärvi, Minna Valkeapää, Eve Koskela ja teologiopiskelija Saara Laakkonen ovat tehneet pelillisyyden maailmasta kirjan.

Mitä ihmettä! – Arvoituksellista ryhmätoimintaa -teos sai idean siitä, että tekijöillä oli toiveena saada omaan työhön materiaalia pelillisyyden maailmasta.

Kirja on yhdistelmä uutta ja vanhaa. QR-koodien, mysteiseikkailujen ja erilaisten pelien avulla voidaan selvittää yhtä lailla salaisuuksia kuin oppia ja kokea jotain uutta. Samaa peliä voidaan pelata pöydän ääressä tai se voidaan siirtää maastoon.

– Leireillä ulkoiluhetkissä pidän usein erilaisia itse luomiani pelejä. Ne muodostavat hyvää mehenkää ja ovat leiriläisistä kivoja. Nuortenilloissa on mukava pelata koko porukalla jotain isompaa, mutta myös pienempiä lautapelejä. Osallistumme tänä vuonna myös kansainväliseen peliviikkoon. Tarjoamme koko viikon ajan erilaista ohjelmaa: yhteisleikkejä, lautapeli-iltaa, joukkuekilpailuja ja mysteiseikkailuja, Jemina Kinisjärvi Ulvilan seurakunnasta kertoo.

Monenlaisia toteutustapoja

Minna Valkeapää Järvenpään seurakunnasta käyttää erilaisia toiminnallisia pelejä erityisesti ulkona maastossa.

– Tuntuu, että lasten luonnossa liikkuminen ja luontotietous on vähentynyt. Siksi koen, että on tärkeä toteuttaa toimintaa nimenomaan luonnossa. Ongelmanratkaisutehtävissä näkee usein sen, kuinka joukossa on voimaa. Kun ryhmässä on monta osallistujaa, eteneminen voi sujua paljon nopeammin kuin yksin. Myös tarinoiden ja kertomusten käyttö on iso osa pelillistämistä, Valkeapää kertoo.

Eve Koskelan työssä luokanopettajana erilaiset pelit ja toiminnallisuus ovat jatkuvasti läsnä. Kouluille on tarjolla monenlaista oppimispeliä niin perinteisinä lauta- ja korttipeleinä, kuin erilaisina soveluksina ja digipeleinäkin.

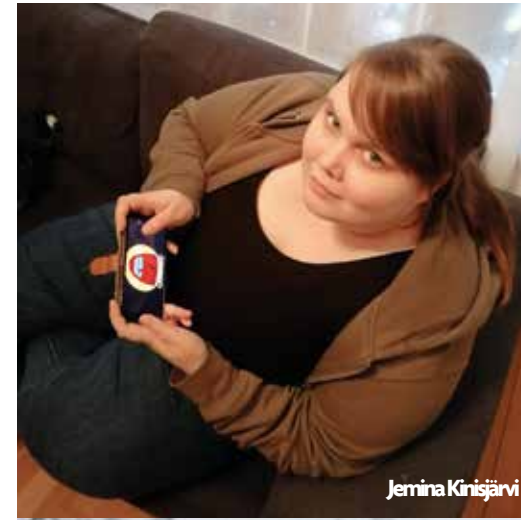
– Valinnanvaraa on paljon, ja siksi pidän tärkeänä, että opettaja osaa valita pedagogisesti perustelun käyttämänsä pelit. Pelien avulla oppiminen on oppilaille motivoivaa ja oppimista tapahtuu melkein huomaamatta.

Luonteva tapa rikkoa jäätä

Nuorisotyönohjaaja **Anton Bergille** pelit ovat luonteva tapa rikkoa jäätä ja päästä keskustelemaan ihmisten kanssa. Hän käyttää pelillisyyttä erilaisten leikkien kautta rippikoulu-, isos- ja kerhonoahjaajakoulutuksissa.

– Toteutan pelillisyyttä myös ideoiden yhdessä nuorten kanssa. Olen silloin tällöin innostunut rakentamaan nuorten kanssa pakohuoneita esimerkiksi leireille. Se on vaatinut työaikaa, mutta lopullinen anti on ollut sen arvoista, Berg kertoo. ■

LÄHTEET:
THL, PELILLISYYDEN
HYÖDYNTÄMINEN SOSIAALISUUSALUESSA



Jemina Kinisjärvi



Minna Valkeapää



Anton Berg

MISTÄ ON KYSE?

Pelejä ja pelillisyyttä on hyödynnetty monilla eri aloilla. Myös kirkon nuorisotyössä tehdään entistä enemmän pelillisyyteen liittyvää kehittämistä ja käytännön kokeiluja. Pelillisuus tarkoittaa pelien tavoitteellista käyttämistä tilanteissa, joissa asioita halutaan käsitellä mielekkäällä ja konkreettisella tavalla. Usein pelillisuus liitetään videopeleihin tai digitaalisiin peleihin, mutta myös perinteisemmät pelimuodot, kuten kortti- ja lautapelit kuuluvat pelillisyyteen. Pelillisiä menetelmiä voi käyttää niin yksilö- kuin ryhmätyössä. Ne toimivat myös aikuisille suunnatussa toiminnassa, vaikka diakoniatyössä. Pelillisuus on voimavarakeskeinen menetelmä. ■



OIKAISUVAATIMUS – MUTKAT SUORIKSI?



Urheilulliset asiamiehet ovat olleet pitämässä syksyn ensimmäistä kuukausipalaveria toimistokompleksinsa punttisalilla. Raudan nöyryyttäminen on mainio tapa purkaa mieltä painavia asioita ja keskustella samalla tärkeistä ajankohtaisista ilmiöistä. Markolla on – kuten aina – käsipäivä ja Terolla on – kuten aina – jalkapäivä.

Marko muistelee kulmatankoon levyjä lastatessaan edellistä koulusta punttisalilla, joka sai erikoisen käänteen, kun paikalle saapunut kiinteistöpäällikkö esitti yllättäen oikaisuvaatimuksen. Marko oli kuulemma käyt-

tänyt liian isoja painoja ja tanko oli vääntynyt mutkalle.

– Oikaisuvaatimushan se sekin on. Oikeasti oikaisuvaatimus tarkoittaa oikaisua, suorimman reitin valintaa. Muistat varmaankin sen kerran, kun olimme kävelykokouksessa autolla ja

kuljimme Ruoholahteen Leppävaaran kautta. Kyllä silloin tuli oikaisuvaatimuksia matkavalintaan, **Tero** miettii.

– Oli se kyllä ihme touhua. Miten muuten saa autolla tunnin kulumaan tuollaisella pikku matkalla kuin kulkemalla hie-

man mutkien kautta, Marko ihmettelee.

Asiamiesten uppoutuessa menneiden muisteluun putkattaa heidän mieliinsä ajatus päätösten oikaisuvaatimuksista. Ainakin julkisella sektorilla anne-

taan jopa oikaisuvaatimusohjeet.

– Mitäs niistä päätöksistä voisi oikaista? Onko ne menneet jotenkin mutkalle, Marko aprikoi.

– Ei kai päätösten tekeminen voi kiertää pitempää reittiäkään?

Vai onko tässä kysymys lainkaan suuremman reitin hakemisesta, **Tero** miettii.

Taitaa olla taas aika selvittää, mistä oikein on kysymys. ■



Oulun hiippakunnan lakimies- asessori Mari Aalto, mikä on oikaisuvaatimus?

– Oikaisuvaatimus kohdistuu viranomaisen päätökseen, jossa on vaatimuksen esittäjän mukaan virhe. Tavoitteena on, että viranomainen käsittelee asian uudelleen ja muuttaa päätöstään. Laissa on säädetty hallintopäätöksistä, joihin on vaadittava oikaisua ennen varsinaista muutoksenhakua.

Tehdyn päätöksen liitteenä on oikaisuvaatimusohje josta selviää, missä ajassa oikaisuvaatimus on tehtävä, mitä siinä on huomioitava ja kenelle oikaisuvaatimus osoitetaan. Lähtökohtaisesti oikaisuvaatimuksessa esitetään perustelut millaista muutosta päätökseen vaaditaan.

Hallintolain mukaan oikaisuvaatimuksen voi tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa. Joihinkin kunnan tai seurakunnan viranomaisen päätöksiin oikaisuvaatimuksen voi tehdä myös kyseisen kunnan tai seurakunnan jäsen.

Jos oikaisuvaatimus ei johda toivottuun ratkaisuun, voi oikaisuvaatimukseen annetusta päätöksestä valittaa hallinto-oikeuteen. ■

ASIAANTUNTIJA
VASTAA

TUMPELOSTA TUBETTAJAKSI

Digiloikka haastaa jokaisen työntekijän uusiin ja erilaisiin urheilusuorituksiin bittikenttien tartanilla. Kukaan ei ole seppä syntyessään, mutta pienellä koulutuksella ja harjoittelulla digitumpelostakin voi tulla kelpo tubettaja.

Monilla työpaikoilla on haaveiltu digin hal- tuunotosta. Seurakunnissa, kunnissa ja eri järjestöissä on suunniteltu aktivoitu- mista sosiaalisessa mediassa, tubettamisen aloit- tamista, etätyöskentelymahdollisuuksien paranta- mista ja vuorovaikutteisuutta lisäävien sovellusten käyttöönottamista. Sitten koronapandemia laittoi haaveilijoillekin vipinää kinttuihin.

Maailmanlaaja epidemia lähes seisautti Suo- men. Maaliskuusta 2020 alkaen peruttiin nopealla aikataululla erilaisia ryhmiä, kokoavaa toimintaa ja tapahtumia sekä mietittiin uusiksi työyhteisön toimintatapoja. Kokoukset ja koulutukset siirtyi- vät nettiin, ja tätä varten ihmiset ottivat käyttöön uusia ohjelmia ja opettelivat kantapääkoulussa nii- den käyttämistä.

Vaikka digimaailmaan siirtyminen saattoi ol- la joillekin verrattavissa uimataidottoman heittä- miseen altaan syvään päähän, selvittiin tästä äkki- muutoksesta hämmästyttävän hyvin. Perusosaami- nen tietotekniikasta auttoi uuden omaksumisessa ja nyt näyttääkin siltä, että monella nälkä on kasva- nut syödessä. Pandemia-ajan väliaikaisratkaisuis- ta onkin tulossa jo arkipäivää ja työpaikoilla mieti- tään, miten digin tarjoamia mahdollisuuksia voisi ottaa laajemmin ja pysyvästi käyttöön.

Verkko täynnä kuin Pietarilla

Kun työpaikoilla siirryttiin isolla rysäyksellä digin suurkuluttajiksi, täytyi erilaisten alustojen kehittä- jien puskea pitkää päivää, jotta kasvaneeseen tar- peeseen voitiin vastata. Samaan aikaan myös käyt-

täjien tiedon tarve kasvoi. Tähän ovat onneksi vas- tanneet monet alan toimijat tarjoamalla netissä vinkkivideoita digimaailman eri osa-alueilta.

Internet on täynnä erilaista maksutonta mate- riaalia, jota voi käyttää itseopiskeluun. Videoita ja sivustoja löytyy digikuvaamisesta, videon editoin- nista, somesta tai kokousovellusten käyttämisestä. Materiaalista pääosa on kuitenkin englannin-

kielistä ja vähemmässä määrin suomen- tai ruot- sinkielistä.

Seuraavassa on esitelty vinkiksi muutamia sivu- ja, joiden kautta pääsee hyvin alkuun. Google on myös oiva apu näiden palveluiden etsimisessä, ja se vaiva kannattaa nähdä, sillä nyt esiteltävien sivus- tojen lisäksi voit googlaamalla löytää itsellesi vie- lä paremmin sopivaa materiaalia digin saloihin. ■



TÄYDENNÄ OSAAMISTASI

Useimmille ainakin Teams on tullut tutuksi viimeisen puolen vuoden aikana. Moni on kuitenkin käyttänyt Teamsia pelkästään ko- kouksiin osallistumiseen, joten seuraavassa on pari vinkkisivua, joiden avulla voi laajentaa osaamistaan peruskäyttäjistä vähän edistyneemmäksi.

Teamsiin voi perehtyä Microsoftin omien ope- tusvideoiden kautta Officeen tukisivuilla. Videot ovat englanninkielisiä, joten videoista saa hyödyn siinä määrin, miten englanti on hallinnassa. Muuta- man minuutin mittaiset videot ovat kuitenkin aika havainnollisia ja näillä pääsee hyvin alkuun.

WebOpettajana tunnettu digikouluttaja **Esa Riutta** julkaisee vinkkejä esimerkiksi Facebookis- sa ja Youtubessa. Riutan sivuilla peruskäyttäjää saa neuvoja yksittäisiin ongelmiin sekä käyttövinkkejä tietotekniikasta, älypuhelimista ja tietokoneohjel- mista. Nimikkosivunsa lisäksi Riutta on perustanut Facebookiin yhteisöllisen oppimisen testialustaksi Jatkuva oppiminen -ryhmän. Ryhmä mahdollistaa

laajemman opiskelun ja osaamisen täydentämisen yhteisössä, jonka jäsenet tukevat toisiaan. Tällä hetkellä ryhmästä löytyy esimerkiksi Excelin ja Teamsin tehokurssit.

Kuvaa ja editoi videot itse

Videon kuvaamiseen ja editointiin löytyy loputon määrä opetusvideoita Youtubesta. Kännykkäka- meralla kuvaamiseen ja videoiden editointiin voi saada vinkkejä esimerkiksi Learn Online Video -kanavalla. Kanava on englanninkielinen, mutta vi- deot ovat jälleen kerran havainnollisia ja heikom- mallakin kielitaidolla niistä pystyy nappaamaan vinkkejä oman kuvaustyön tueksi.

Jos suunnittelet oman Youtube-kanavan avaa- mista, silloin kannattaa suunnistaa esimerkiksi Youtube Creators -sivulle. Sivuston videot ovat englanninkielisiä, mutta useimpiin videoihin on saatavilla tekstitys suomeksi tai ruotsiksi.

Artisti maksaa?

Digin mahdollisuuksista innostuneena moni työnantaja odottaa tai edellyttää työntekijöiltä uusien menetelmien käyttämistä. Osa työnantajista myös mahdollistaa koulutuksen ja kunnolliset työvälineet esimerkiksi somettamiseen sekä videoiden kuvaamiseen ja editointiin tai ohjelman striimaamiseen.

Sitten on niitä työnantajia, jotka eivät hanki kunnollisia laitteita eivätkä järjestä koulutusta. Joissain tapauksissa työntekijät ovat päätyneet käyttämään omia välineitään, koska ne ovat tehokkaampia ja toimivampia. Eihän sen näin pidä mennä. Jos työnantaja haluaa videoita maailmalle ja sisältöä someen, täytyy työnantajan myös panostaa siihen, että työ tehdään ajanmukaisilla laitteilla ja henkilöstöllä on riittävä osaaminen tuottaa laadukasta materiaalia.

Laillisesti ja oikein

Videoita tehdessä tulee muistaa tekijänoikeudet. Ilman lupaa muiden tuottamaa materiaalia ei saa videolleen lisätä. Varmista tekijänoikeudet ja selvitä lupa-asiat. Netissä on myös Creative commons -lisensoituja kuvia, videoita ja musiikkia, jossa tekijä on luovuttanut teoksensa käyttöön ilman erityistä lupaa. Näissäkin tapauksissa tekijä on voinut asettaa teoksen käyttämiselle rajoituksia ja nekin on syytä tarkistaa ennen lataamista videolle.

Jos kännykässäsi on QR-koodin lukuohjelma, voit näiden kuvakoodien kautta siirtyä suoraan jutussa mainituille sivustoille. Koodinlukijan voi ladata Google Playsta tai App Storesta. ■

YouTube Creators



WebOpettaja



Teams-ohjeet



Learn Online Video



Kellotapulista huomataan ympäröivän kulttuuriskenen ajankohtaiset ilmiöt. Tähyämispaikalla kirkonrotta ja polykultturisti Mikko Saari.



SÄHKÖINEN REFORMAATIO, TULE JO

Pääkaupunkiseudun seurakuntayhtymissä on viime vuosien ajan toistettu tuon tuosta termiä ”toimintakulttuurin muutos”. Vaan kuka olisi pystynyt aavistamaan kaikkia niitä todellisia muutoksia, jota kulunut vuosi toi tullessaan. Toimintakulttuurimme käännähti meistä riippumattomista syistä kertaheitolla, emmekä olleet siihen valmiita. Yleistäminen on aina vähän kyseenalaista. Uskallan silti sanoa, että kirkko työntekijöineen ja luottamushenkilöineen teki tuossa tilanteessa oikeasti parhaansa.

Seurakuntien työ on pitkälti tapahtumantuottamista. Koota ihmisiä yhteen sanan ja sakramenttien ääreen, osallistumaan yhteisen hyvän tekemiseen tai myönteisten harrastusten pariin. Tämä kuvio on sama myös seurakuntalaisen näkökulmasta. Olet osallinen kirkon toiminnasta, kun toimit sen mukana tai osallistut tapahtumiin. Toki on myös viestintää esimerkiksi paikallislehtien hartauskirjoituksineen, mutta pääasiassa tapahtumia tässä tehdään. Messuista konsertteihin, vauvamuskarista hopeapiiriin. Ulos kotiovesta ja mukaan touhuihin sieltä, kuuluu kirkon siunattu sanoma.

Pääsin järjestämään kauan haaveilemaani häppeninkiä, kun isännöin **Jaakko Löytyn** konserttia Töölön kirkossa syyskuun lopulla. Kirkkoherran kanssa käydyn pikaisen keskustelun jälkeen päätimme olla streamaamatta keikkaa. Webbikamerat ovat toisessa kirkossa ja sen sellaista. Eräs tutuni oli hieman pettyneen oloinen päätökseemme. Miellyttämiseen taipuvaisena persoonana tunsin pikku okaan rinnassani. Olisiko sittenkin pitänyt roudata ne kamerat paikalle?

Konsertti meni kivasti. Jaska oli rautaa ja kirkkoon tuli – kuin ihmeen iskusta – päivitetyn yleisökapasiteetin mukainen ihmismäärä katsojia. Olin

kysynyt Jaskalta luvan kuvata, videoita ja julkaista. Taltioin puhelimella ikisuosikkini Helsinki-Dakar ja laitoin sen klippinä Facebook-profiiliini katsottavaksi. Kipale sai nopeasti useita satoja katsojamääriä, ja vain omassa somekuplassani. Uskon, että tämä pieni kädenliike lievitti vähän sitä harmitusta, kun ei koko keikkaa päässyt näkemään.

Meillä on monisatavuotinen tapahtumien tuottamisen kokemus. Kirkon oppi ja messut ovat käyneet reformaation ja seuranneet maailman menoa pikkuisen jälkijunassa, mutta kuitenkin jossain taravaunussa. Olisiko aika reformoida vihdoin myös se tapa ja malli, miten seurakuntien toimintaan osallistutaan? Miten vastata lähetyksäkyn konkreettiseen tehtävään tässä muuttuneessa maailmanjärjestyksessä?

Ihmisen olisi saatava osallisuus kirkon hyvästä sanomasta muutenkin kuin astumalla ulos ovesta ja tulemalla paikan päälle. Kiinteät kamerat tiloihin ja tapahtumat – vaikka kirkkolain asetusten kautta – seurattavaksi niin reaaliaikana kuin tallenteenakin, kuuluu tämän kirkonrotan aloite. ■



ISEKKAA
Mikon fb-sivulla on Töölön kirkossa 25.9. kuvattu Jaakko Löytyn Helsinki-Dakar julkisesti katsottavana.

TEKSTI MIKKO SAARI



ANNA KÄRRI
anna.karri@
lastenjanuortenkeskus.fi

Qodi leirisielulle

OLEN OLLUT KOHTA KAKSI VUOTTA POIS SEURAKUNNAN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRASTANI. Virkavapaus on tuonut paljon, eikä kaipuu seurakuntaan ja nuorisotyöhön ole ollut valtava. Viikonloppuna kuitenkin tuli vastaan pieni häivähdys varkkatyöstä ja leirielämästä.

TYTTÄRENI KAVERISYNTÄREILLÄ SEISAHDUI HETKEKSI OVEN PIELEEN JA SULJIN SILMÄT. Tyttöjen kikatus ja höpötys kuulosti juuri siltä, miltä varkkaleiri parhaimmillaan kuulostaa. Leirisielussani tuntui lämmin läikähähdys. Kesällä tyttärelläni oli muutama ystävä yökylässä, ja he saivat nukkua työhuoneellani. Mielestäni juttelin ihan normaalisti heidän kanssaan, kuinka työhuoneella toimitaan. Hetken päästä kuulen: "Anna, ihan ku oltais leirillä". Toinen lämmin läikähähdys. Leirielämä on katkeransuloista työtä. Parhaimmillaan se antaa lapsille, nuorille ja työntekijöille elinikäisiä muistoja ja kavereita. Pahimmillaan se karkottaa lapsen ja nuoren seurakunnan toiminnasta ja saa työntekijän harkitsemaan mitä tahansa muuta työpaikkaa. Lapsiani ja heidän ystäviään seuratessa ja heidän elämäänsä osallistuessani olen myös tajunnut, ettei leiritunnelma ole sidottu rakenteisiin tai paikkaan vaan ihmisiin. Tunnelma syntyy ihmisten vuorovaikutuksesta – ja se voi tapahtua missä vain.

LEIRISIELUNI LÄIKÄHDYKSISTÄ TAJUSIN, ETTÄ NUORISOTYÖNOHJAAJUUS ON KASVANUT MIINUUN VUOSIEN AIKANA, eikä sitä pääse eroon,

vaikka haluaisin. Uimarannalla tulee vahdittua huomaamatta omien lapsien lisäksi myös muiden lapset, kaupungilla perjantai-iltana kulkiessa tulee katsottua nuorten sen hetkinen kunto sen kummemmin ajattelematta. Mutta ei se haittaa, se on ihan ok. On tärkeää, että maailmassa on ihmisiä, jotka ajattelematta pitävät toisista huolta.

Itse olen aina ollut toisista huolehtija, ja työvuoteni kasvatuksen parissa ovat vahvistaneet sitä. Nuorisotyönohjaajuus on iso osa minua. Se on tuonut voimaa toimia tilanteissa, joissa ilman ammattiani en olisi pystynyt välttämättä toimimaan rauhallisesti ja selkeästi. Se ei kuitenkaan ole ainoa minua määrittävä tekijä työelämässä tai elämässä yleensä, ja sekin on ihan ok.

TYÖMME MUOKKAA MEITÄ OMALLA TAVALLAAN. Se luo meille mahdollisuudet olla toisista huolehtijoita, kasvattajia, hauskuuttajia, turvallisia aikuisia pahassa maailmassa ja vaikka mitä muuta. Parhaimmillaan työ vahvistaa meidän hyviä ominaisuuksiamme ja samaan aikaan me muokkaamme työtämme. Teemme siitä itsemme näköistä, lasten ja nuorten näköistä, nykyajan näköistä, turvallista. Meidän ei tarvitse, emmekä saa mukautua yhteen samanlaiseen "kirkon nuorisotyönohjaaja" -muottiin. Rikkautemme on monimuotoisuudessa, persoonallisuudessa ja siinä, että meillä kaikilla on leirisielu, joka haluaa tuottaa turvallisia ja mieleenjäviä kokemuksia ja kohtaamisia lapsille ja nuorille. ■

Katkeransuloista työtä



Valoa pimeyteen

Näin vuoden loppuessa ja uuden alkaessa on hyvä tarkastella mennyttä ja suunnattu katse kohti tulevaa. Raamatussa meille luvataan, että Jumala lähestyy meitä Kristuksessa.

Elävän tulen katselemisessa on jotain hyvin tyyntä, mielenrauhantuntua, mielen ja kehon rauhoittua kuin itsestään. Sanotaan: "Tuli on hyvä renki, mutta huono isäntä."

Liekit kuluttavat ja polttavat myös ihmismielen sisällä. Miten monet meistä palavat karrelle kiireen ja kilpailun keskellä? Voimat palavat loppuun. Miksi olemmekin keksineet ihmisen väsymiselle juuri tällaisen nimityksen, burn out, loppuunpalaminen?

Pyhäpäivät tuovat levon työn keskelle. Kaikki unelmoivat levosta, kiireettömästä ajasta ja tilasta, jossa vaatimuksia ei esitetä. ■

HENKILÖKOHTAISTA NEUVONTAA HENKILÖKOHTAISIIN TARPEISIIN

Dtl:n ja KNT:n jäsen voi asioida omista työelämästä koskevissa kysymyksissään suoraan liiton toimiston henkilökunnan kanssa.

- Molemmat liitot ovat keskittyneet ammatti- ja erityisosaamisalaan.
- Jäsenneuvonnassa vankka kokemus kirkon diakonia- ja kasvatusalasta.
- Jatkuva työelämäntutkimus ja into kehittää alaa.
- Verkostot ulottuvat ympäri Suomen.
- Työlainsäädännön tulkintakysymyksissä saa apua lakimieheltä.
- Voit valtuuttaa toimiston hoitamaan puolestasi jäsenyyteen liittyvät muutokset ja maksuasiat.



ARJA LUSA
Toiminnanjohtaja
Liiton johtaminen, edunvalvonta- ja neuvottelutoiminta, palvelussuhdeneuvonta, ammatilliset- ja koulutusasiat



TERO FLEMINCH
Asiamies
Jäsenyysasiat, jäsenmaksut, taloushallinto, tutkimustoiminta, opiskelijatyö ja koulutusasiat



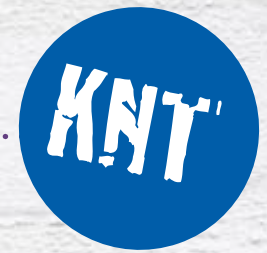
TIINA LAINE
Toiminnanjohtaja
Liiton operatiivinen johtaminen, edunvalvonta- ja neuvottelutoiminta, palvelussuhdeneuvonta, hallinnolliset tehtävät



LIISA ROSSI
Toimistoassistentti
Jäsenrekisteri, taloushallinto, materiaalitilaukset



MARKO PASMA
Asiamies
Viestintä, palvelussuhdeneuvonta, ammatilliset- ja koulutusasiat, osastotoiminta, opiskelijatyö, tietosuojavastaava



- 14.1.2021 *Opiskelijatyön webinaari, teams-kutsu lähetetään kaikille opiskelijatyössä oleville.*
- 12.1.2021 *Vuosijuhla verkossa, kutsu ja osallistumisohjeet 1961 ja -71 syntyneille lähetetään henkilökohtaisesti.*
- 16.4.2021 *Dtl:n osastojen toimihenkilöiden kouluspäivä webinaarina, teams-kutsu lähetetään kaikille toimihenkilöille.*
- 17.–18.3. *Etelä-Suomen alueelliset kasvatuksen kehittämispäivät, Hotelli Lepolampi Espoo.*
- Kirvestes-kimarat eli webinaarit työelämäasioista pidetään pari kertaa kevään aikana. Ajankohdat, ohjelma ja ilmoittautuminen osoitteessa www.dtl.fi/tapahtumat. Tapahtumat-sivulta löydät myös muut webinaarit ja jäsentapahtumat.*
- Torstain aamukahvit*
28.1. klo 9–10
11.2. klo 9–10
4.3. klo 9–10
25.3. klo 9–10
Osallistumisohjeet ja teemat päivitetään sivulle www.knt.fi/jasenyys/jasentilaisuudet/
- Sisupäivät 2021*
22.11. Vaasa
25.11. Joensuu
26.11. Helsinki
- KIRTEKO 2030 -tapaamiset vuoden 2021 aikana*
Kohderyhmä: työnantajat, luottamusmiehet, työsuojeluvaltuutetut.



18.3.2021 *JUKOn luottamusmieskurssi verkkokurssina*

5.–6.5.2021 *JUKOn luottamusmieskurssi Helsingissä*

30.9.–1.10.21 *JUKO/Vakavan (Dtl, KNT, AKI) luottamusmieskurssi Helsingissä*

DIAKONIATYÖNTEKIJÖIDEN LIITTO



Toiminnanjohtaja
Tiina Laine
TtM, diakonissa
Puh. 010 2190 303
tiina.laine@dtl.fi



Puheenjohtaja 2021-2022
Saara Huhanantti
sosionomi (YAMK), diakoni
Puh. 050 593 5503
saara.huhanantti@evl.fi



Asiamies
Marko Pasma
sosionomi (YAMK), diakoni
Puh. 010 2190 305
marko.pasma@dtl.fi



Varapuheenjohtaja 2019-2020
Paula von Koch
sosionomi (AMK), diakoni
Puh. 09 2340 5553
paula.vonkoch@evl.fi



Toimistoassistentti
Liisa Rossi
yo-merkonomi
Puh. 010 2190 301
liisa.rossi@dtl.fi, toimisto@dtl.fi



Lakimies
Maarit Engström
Puh. 050 406 6240
lakimies@dtl.fi



KASVATUKSEN JA NUORISOTYÖN ASIAANTUNTIJAT KNT



Toiminnanjohtaja
Arja Lusa
sosionomi ylempi amk
Puh. 044 595 8562
arja.lusa@knt.fi



Puheenjohtaja 2021-2022
Anna Kärrri
nuorisotyönohjaaja
Puh. 044 792 2389
puheenjohtaja@knt.fi



Asiamies
Tero Fleminch
sosionomi (Yamk)
puh. 044 595 8566
tero.fleminch@knt.fi



Varapuheenjohtaja 2020
Mirja Kietäväinen
nuorisotyönohjaaja
puh. 050 380 4122



Lakimies
Maarit Engström
Puh. 044 771 8668
lakimies@knt.fi



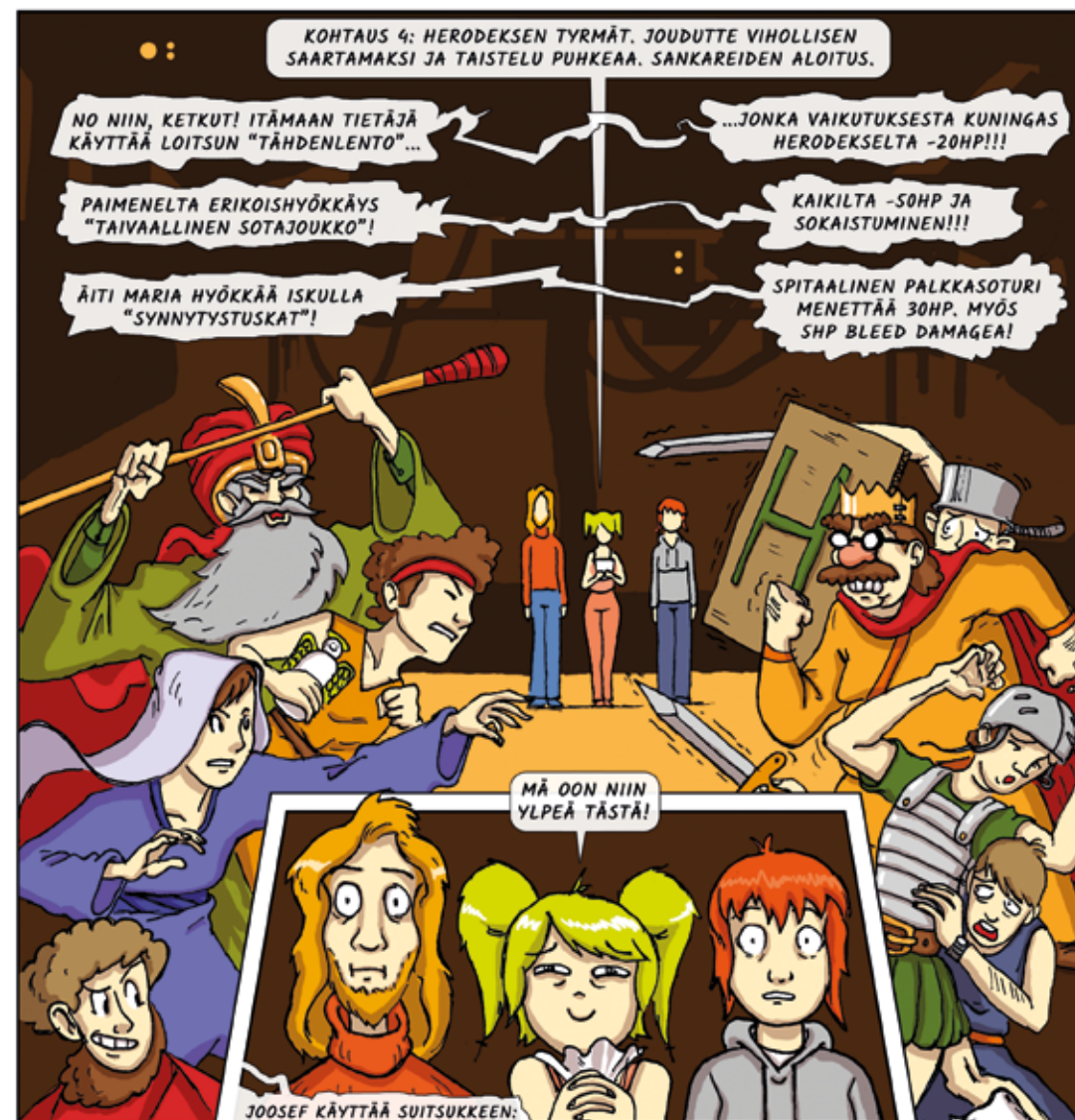
LIITY JÄSENEKSI

KUTSU ROHKEASTI liittoon kuuluttamattomia kollegoitasi mukaan toimintaan. Yhdessä voimme enemmän! Varsinaiseksi jäseneksi voit liittyä seuraavasti:
Dtl: www.dtl.fi, soittamalla Liisa Rossille puh. 010 2190 301 tai sähköpostitse toimisto@dtl.fi
KNT: www.knt.fi, tai sähköpostitse jäsenpalvelu@knt.fi tai soittamalla 044 595 8566. Opiskelijajäseneksi voit liittyä netissä www.dtl.fi tai www.knt.fi

TYÖTTÖMYYSKASSA hoitaa työttömyyteen ja esimerkiksi vuorottelu- vapaaseen liittyviä asioitamme. Erko – Eryityskoulutettujen työttömyyskassa, puh. 09 7206 4343 (ma klo 12-15), www.erko.fi

KÄYTÄ HYÖDYKSESI jäsenetusi, joihin voit tutustua verkkosivuiltamme www.dtl.fi ja www.knt.fi

GRA! PELILLISTÄMINEN



©JUHO RINNE 2020



* . A3P1 *

*Kiitos kuluneesta
vuodesta ja yhdessä
jatketaan kohti
lisääntyvää valoa*

