

Dino 4/2012 sidår 20-21

ATT FÖRHANDLA OM DEN LOKALA JUSTERINGSMÅNEN

Nu förhandlas det lokalt om löneförhöjningar. För att komma till det slutresultatet är det dags att komma med förslag på lönegranskningar.

I underteckningsprotokollet för kyrkans allmänna tjänste- och arbetskollektivavtal 2012-2013 har det fattats beslut om en justeringsmån på 0,5%. Men hjälp av månen skall man utveckla församlingarnas lönepolitik, lönesättningen och befrämja en lönepolitik som beaktar resultatriktning. Det förhandlas och besluts i varje församling om hur justeringsmånen används.

Kyrkans arbetsmarknadsverk och kyrkans huvudavtalsparter har skrivit ner ett förhandlingsdirektiv om användningen av justeringsmånen. Direktivet har sänts till arbetsgivarna i ett brev daterat 12.3.2012. Justeringsmånen kan användas för den prövningsbaserade personliga lönedelen, men det förutsätter att församlingen tagit i bruk bedömningsmodellen för den lönedelen eller så kan man med dessa pengar främja att den prövningsbaserade delen tas i bruk.

Några församlingar har fattat beslut om att använda justeringsmånen för den prövningsbaserade delen, men i de flesta församlingar förhandlar man om andra alternativ. Justeringsmånen kan användas för att höja kravgrupp, för grundlönens krav del eller för någon särskild grund. Alla ovannämnda leder till en löneförhöjning i euro.

Granskningen av den uppgiftsbaserade lönedelen kör igång då det kommer in ett muntligt eller skriftligt förslag. Arbetstagaren kan komma med förslaget till sin förman eller direkt till den egna förtroendemannen. Utgångspunkten för allting är uppgiftsbeskrivningsblanketten, vilken årligen granskas i utvecklingssamtalen så att den är aktuell.

I blanketten skrivs de förändringar som skett i uppgiftsbeskrivningen, ifall sådana skett. Ifall inga förändringar skett är uppdateringen av uppgiftsbeskrivningsblanketten snabbt överstökad då datum byts ut och båda parter styrker den med sin namnteckning. Ifall man inte är överens på utvecklingssamtalet, skriver man ner det i punkten F. Båda parterna har rätt att låta bli att teckna under. I sådana fall flyttas ärendet över till förtroendemannen för lokala förhandlingar.

I beklagligt många församlingar har man inte rört uppgiftsbeskrivningsblanketterna sedan år 2007, då man gjorde upp dem för övergången till det nya lönesystemet. Det är arbetstagarens och förmannens gemensamma uppgift att uppdatera blanketten, vilket betyder att också arbetstagaren kan ta initiativ till utvecklingssamtal.

Var hittar jag motiv för min löneförhöjning?

Den summa som utgör justeringsmånen är 0,5% av varje församlings arbetstagares och tjänsteinnehavares sammanlagda grundlön i mars 2013. Beloppet är inte särdeles stor och skall därför riktas på korrekta grunder.

Justeringsmånen kan användas för den uppgiftsbaserade lönedelen genom att justera kravgrupp, grundlönens krav del eller genom användande av särskild grund. Genom att granska hela personalens lönesättning som helhet skapar man sig en uppfattning om vilken av dessa granskningssätt är passligast och ändamålsenligast. Då kan man också se att de enskilda tjänsterna är aktuella i situationen som helhet.

Då du betraktar din egen situation i ljuset av lönejustering, granska din egen befattningsbeskrivningsblankett. Ifall kryssen i blanketten inte mera motsvarar den nuvarande uppgiftens krav, måste man först ha ett utvecklingssamtal. Ifall kryssen är på rätt plats, men kravgruppen är fel, finns det skäl för att ta initiativ till byte av kravgrupp. Ifall uppgiften förändrats något, men ännu inte föranleder förhöjning av kravgrupp eller ifall man skrivit upp den ökade arbetsmängden eller ansvaret som särskild grund kan man föreslå löneförhöjningen som ett påslag i euro.

Särskild grund är något sådant drag i arbetet som inte kan bedömmas med kravkriterierna, men det är en del av kraven på ifrågavarande tjänst. Bruket av särskild grund och hur det skrivs ner varierar

mycket eftersom man försöker känna igen och visa på specialdrag och innehåll i uppgifterna. För förmansarbete skall det inte betalas enligt särskild grund, eftersom systemet känner igen den uppgiften i kravkriterierna.

Förbundet rekommenderar att justeringsmånen kunde användas till

- Höja kravgruppen för grundtjänster 501 →502
- Höja kravgruppen för specialungdomsarbete 502->503 och/eller en kraversättning i euro
- Höja kravgruppen för ledande tjänster från 503->600 seriens kravgrupper och/eller en kraversättning i euro

Löneförhöjningarna träder i kraft 1.4.2013

I de lokala förhandlingarna deltar kyrkans huvudavtalsparters förtroendemän (JUKO, Kyrkliga sektorn, Förbundet för den offentliga sektorn) och arbetsgivarpartens representant i lönefrågor och kyrkoherden. Det har kommit information om att förhandlingarna redan förts i vissa församlingar och att ett förhandlingsresultat uppnåtts. I många församlingar är förhandlingarna på gång och i vissa håller man bara på och startar.

Kyrkorådet godkänner förhandlingsresultatet. Efter ett enhetligt godkännande av förhandlingsresultatet betalas förhöjningarna ut fr.o.m. löneutbetalningen i april 2013. Ifall kyrkorådet inte kan godkänna resultatet förfallet det enhetliga beslutet. Då för justeringsmånen tillbaka för nya förhandlingar. Ifall man inte heller efter nya förhandlingar kan komma överens delas potten på 0,5% bland alla anställda. Denna lönejustering noteras som särskild grund i granskningen av grundlönen.