

Viisaita suunnitelmia ja tilanneherkkyyttä

Johtavan diakonian viranhaltijan Tuula Mäkisen, 47, tiimissä on kuusi työntekijää Vuosaaren seurakunnassa. Viikon akavalainen kertoo, että säästösyistä ensi vuonna pitää ilmeisesti tulla toimeen vieläkin pienemmillä henkilöstöresursseilla.

– Työt pitää organisoida kokonaan uusiksi, ja minä joudun miettimään, miten johdan muutosta.

Lähiesimiehen tehtävien lisäksi työhön kuuluu hallinnollisia tehtäviä mutta myös asiakastyötä.

– Asiakastyöhön pitää jäädä riittävästi resursseja. Ihmisillä on monimutkaisia ongelmia ja hätää, mikä kuormittaa välillä työntekijöitä.

Työura tuntuu noudattavan seitsemän vuoden syklejä. Valmistuttuaan sosionomi-diakoniksi vuonna 1994 Mäkinen pääsi vastavalmistuneen tuella töihin Huopalahden seurakuntaan. Hän on tehnyt paljon määräaikaista sijaisuuksia.

Kun Kallion seurakunta vakinaisti hänet vuonna 2000, johtamiskoulutus alkoi kiinnostaa. Mäkinen on suorittanut kirkon johtamiskoulutuksista sekä Kirjo 2 että Kirjo 3 -kokonaisuudet.

Seitsemän vuoden kuluttua vakinaistamisesta tuli elämänmuutos. Hämeenkyrössä asuva äiti oli huonossa kunnossa, ja Mäkinen haki lähistöltä työpaikkaa. Hän saikin töitä Nokian seurakunnasta ja oli myöhemmin palvelun toimialajohtajana ”uransa huipulla”.

– Sain hyvää palkkaa ja paljon vastuuta. Minulla oli 800 000 euron budjettivastuukin. Täällä Vuosaaressa olen aika vallaton, Mäkinen naurahtaa.

Kun seitsemän vuotta tuli täyteen Nokialla, oli aika palata Helsinkiin. Vuosaaren seurakunnassa Mäkinen on ollut pari vuotta. Joka paikan höyläksi itseään kutsuva nainen motivoituu nopeasti työhön kuin työhön.

Villasukista arviointikeskusteluihin

Työhuoneen harmaalla sohvalla kiinnittää huomiota värikäs kasa villasukkia.

– Meillä on vapaaehtoisten neulekerho keskiviikkoisin, ja he toivat sukat minulle jaettavaksi eteenpäin.

Konkreettinen apu otetaan mielihyvin vastaan joulun alla.

Mäkinen viihtyy myös luottamusmiehen hommissa. Hän on Jukon luottamusmies ja toivoo, että voisi olla avuksi diakoniatyöntekijöiden palkkausasioissa.

– Kun muun muassa työnkuva muuttuu, voi ottaa yhteyttä luottamusmieheen ja pitää tämän ajan tasalla.

Parhailtaan on menossa Mäkisen tiimissä arviointikeskustelut, mikä on uutta lähiesimiehille. He arvioivat alaisten työsuorituksia, minkä perusteella on mahdollista saada harkinnanvaraista palkanlisää eli havaa.

Vuosaaren seurakunnassa on kaksi vuotta takana ja ehkä viisi edessä, jos Mäkinen noudattaa seitsemän vuoden kaavaa. Mihin sitten?

– Aion tehdä suunnitelman lisäkouluttautumiseen. Varsinkin nyt kun eläkeikä nousi, täytynee laittaa oma koulutussuunnitelma uusiksi.

LAATIKKO

sosionomi-diakoni, valmistunut 1994

Diakoniatyöntekijöiden Liiton jäsen

kotoisin Hämeenkyröstä, asuu Helsingissä

harrastaa pyöräilyä, kissanhoitoa ja puutarhanhoitoa

motto: Terveenä eläkkeelle.

Teksti ja kuva Tuija Metsäaho